

人格14心座 業務潛能評估報表

📅 評測日期：○○○○○

🎂 出生年份：○○○○

👤 姓名：○○○

👤 年齡：○○

♂ 性別：○



業務適任度：74分

人格14心座業務潛能評估報表的目的，是為了有效提升業務組織的發展，將業務必須具備的11項關鍵能力及3項激勵因子予以量化，用以評估受測者是否具備成為業務的能力與潛能。

工作適性



指標定義 | 企盼且需要工作內容能提供多少的挑戰、驚喜、新奇感。

測量結果 | 工作內容豐富多變、富競爭性，才能維持工作熱忱。

耐挫力



指標定義 | 面對挫折、挑戰、困難時，具有克服難關的實質行動力。

測量結果 | 有一定的耐挫力，經過激勵後，能夠重整旗鼓，再面對挑戰。

自我管理力



指標定義 | 對自我工作品質和完成度的節制力與要求。

測量結果 | 自我要求嚴格，但有時在犒賞自己工作辛勞之後，需要費點心力，來恢復工作專注度。

抗壓力



指標定義 | 面對挫折、挑戰、阻礙時，所具有的情緒掌控、管理能力。

測量結果 | 遭受壓力時，情緒容易失控。

業務拓展力 (名單開發)



指標定義 | 有足夠的企圖心，積極追求工作上能更上一層樓。

測量結果 | 當面對全新挑戰時，會先心存觀望。但熟悉所有情勢、掌握住方向、目標後，則能積極前進。

學習精神



指標定義 | 擁有好奇心，追求新知，勇於創新的思維。

測量結果 | 勇於追逐思維極限，並突破舊有思維框架。
注意事項：IQ高低，決定他專業領域的成就。

自主精神



指標定義 | 具有獨立的想法、做法，不輕易隨波逐流。

測量結果 | 有強烈的自我意識，不輕易被說服、改變。

努力程度



指標定義 | 工作時，能一心不亂、堅持到底的能力。

測量結果 | 需強力外在誘因，和不時督促、激勵，才可能順利完成工作。

自信心



指標定義 | 對自我抱持著理想與企圖心，擁有自尊自重、自我期許的企盼。

測量結果 | 對自我的才能，有足夠的自信。

溝通協調力 (成交能力)



指標定義 | 談判、溝通時，具有能進、能退的協調能力。

測量結果 | 善於言詞、機辯，但容易流於咄咄逼人，而做出強勢成交。

團隊精神



指標定義 | 願意，也可以成為一個團隊的配合與追隨者。

測量結果 | 需要許多團隊支持、鼓舞、認同的力量。

情感、服務 能為激勵動 機



指標定義 | 注重自我的感受、情緒、情感，被關注、照拂。

測量結果 | 極端感性，極易被情感、為人服務而激起工作熱忱。

能被獎金、 職務、晉升 所激勵



指標定義 | 偏重現實生活可見、所需的名利、榮譽、權勢、地位。

測量結果 | 有理想、有企圖心，實質的獎勵，可激發出工作動機和效能。

能被休閒、 玩樂而鼓舞



指標定義 | 注重生活品質，捍衛自我權益為重要取舍關鍵。

測量結果 | 熱衷於追求生活裡的感官刺激與享樂。