

# 主管與部屬匹配分析表

同舟共濟 · 互相砥礪

Help each other. Motivate each other



○○○	姓名	○○○
女	性別	男
1992	出生年份	1991
2018-04-17	測評日期	2018-03-16

# 目錄

## Content

### 前言

#### 給您的一封信 --- 1

了解夥伴，相輔相成

### 第一章

#### 你和他的默契曲線 --- 2

將兩人的測評結果產生14個維度的性格特徵圖譜，幫助您快速比對雙方的人格特質及匹配指數。

### 第二章

#### 你和他的工作契合度 --- 4

透析12面向的工作路上你和他，以及了解如何讓彼此在工作時更加順利的共事之道。

# 給您的一封信



## 了解夥伴，相輔相成

在工作路上，並非能夠遇到非常契合或是合作無間的伙伴。但如果能遇到這樣的伙伴，在工作上又有如家人般的老闆、同事，那是多麼幸運的事。

當人生邁入職場時，會發現需要花許多時間與老闆或同事進行磨合，磨合失敗的結果，不僅浪費彼此的時間還可能因此留下不好的印象，許多人也因相處上無法達成共識或個性不合而離職。如果能先了解彼此在共事上可能會發生的摩擦，就可以避免踩到對方的地雷，這樣不僅不會破壞彼此的感情也能增進工作效率，達到兩全其美的效果。

人格14心座與心理學專家王秀園老師再度攜手合作，打造一套可以快速匹配兩人工作契合度的【主管與部屬匹配分析表】！將你和你的部屬或夥伴的人格特質進行匹配分析，幫助你了解你們之間的契合度，並給予讓彼此更加了解對方的辦法或建議，讓你們的工作路更加順遂。

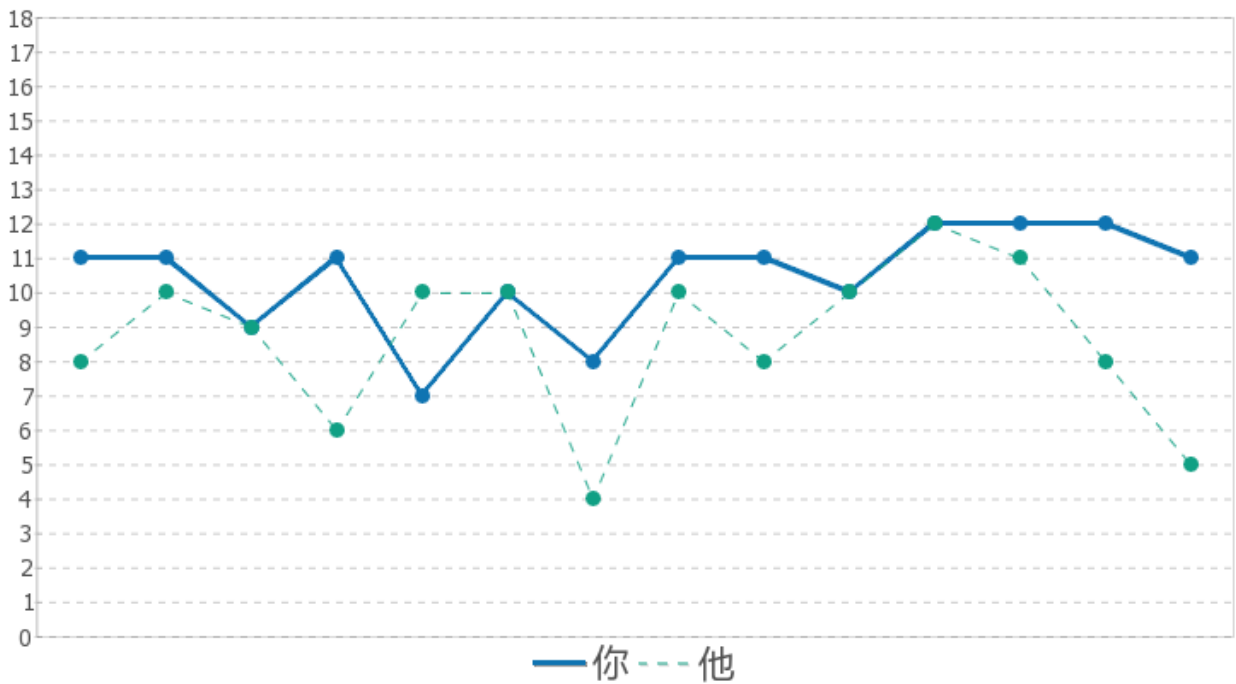
人格14  座



## 你和他的默契曲線

他是你的得力助手，還是你的豬隊友

# 人格典型比對圖

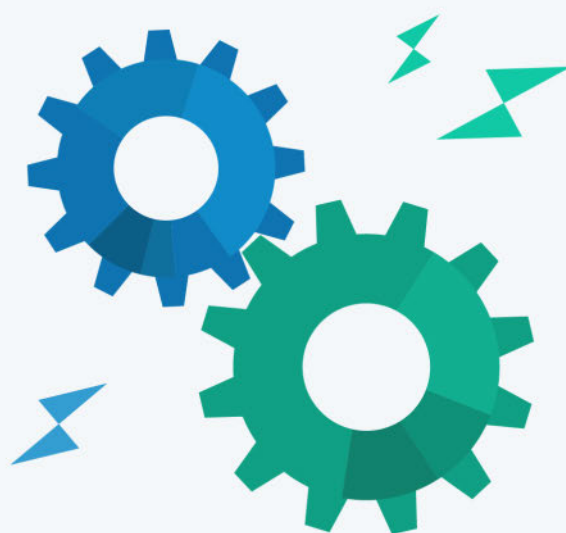


	水牛	孔雀	禿鷹	白兔	獵犬	綿羊	獅子	變色龍	貓頭鷹	黑豹	無尾熊	貓	蜜蜂	駱駝
你	11	11	9	11	7	10	8	11	11	10	12	12	12	11
他	8	10	9	6	10	10	4	10	8	10	12	11	8	5

 匹配指數 —— 85分

你們倆挺有默契的，若能再多瞭解彼此，相信你們在共事上會更加順利、愉快！

請參考第二章節【你和他的工作契合度】瞭解你們的人格特質、及如何更加熟悉彼此的共事之道，讓你們的工作路可以更加穩固、順遂。



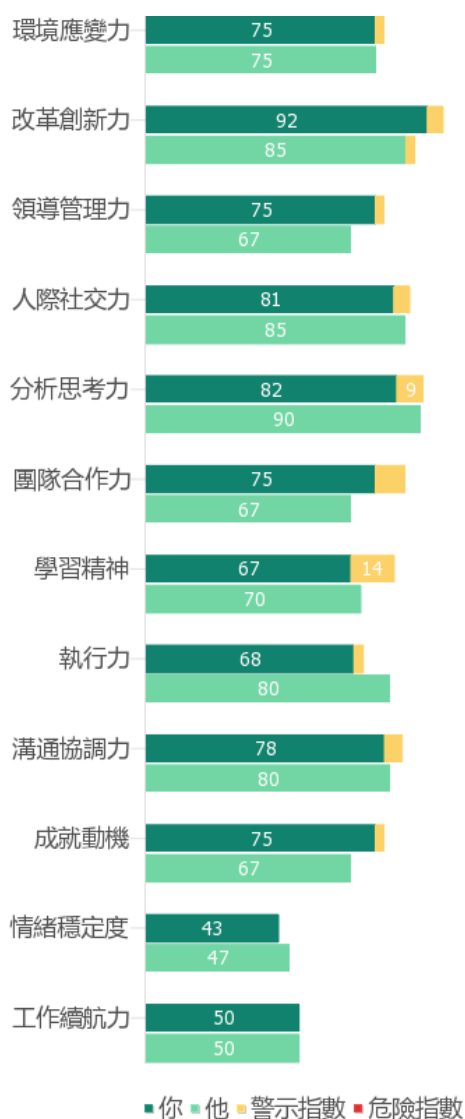
# 你和他的工作契合度

開啟屬於你們的合作之道

# 工作指數匹配結果總表

工作指標	測量結果				結果說明
環境應變力				很匹配	他不會工作上搶佔你的光彩與光環，當熟悉彼此個性、專長後，你們之間可能會擦出互補的火花和磨合，但同時也將能為公司激盪出不同的思維與格局。
改革創新力				匹配	你們共事時，如能彼此欣賞、尊重，則將能合作愉快、順暢。如你無法認可、接受他的大刀闊斧，兩者都很難退讓的情況下，則會引起共事裡的衝突與不快。
領導管理力				匹配	如果，你有知人善任的胸懷，給予他可以發展、揮灑的空間，你們將能合作順暢、愉快。
人際社交力				很匹配	在人際經營這個領域，你們很容易取得共識，也頗能相處愉快，也可以相輔相成，他可以成為你開拓江山，同時又可固守後方的管理人才。
分析思考力				很匹配	當你們共事時，彼此間往往能激盪出不同的思維，對全新知識的接收也有一定的包容度和熱誠，你們共事如能彼此欣賞、尊重，則能產生1+1大於2的增分效應。
團隊合作力				匹配	他並不是個“理想”中的團隊配合者與追隨者。但如他將擔任的職務是你的重要幕僚，或是相互配合的管理階層人員，則不失為很好的工作組合。
學習精神				匹配	他在知識領域，偏愛採取穩紮穩打的運作策略，往往不敢超越現狀。因此，兩人雖能合作相處愉悅，但共事間卻難以激起超越傳統思維的創意與創新。
執行力				匹配	他適合當你的左右手，為你打點工作上細瑣的行政、管理事務，但如是重大決策，他仍需要人幫他指點一、二，才能更放大腳步，做更精準、精確地執行。
溝通協調力				很匹配	在溝通協調時，如果你能善用彼此個性上的特質，和他能夠做出適度唱和，則能達成一個完美的互補。你們的共事，通常是愉悅且合作無間。
成就動機				匹配	如果你有心在職場上一展身手，助你一臂之力的左右手，他在工作上是一個能夠與你共進退，能愉快共事的人選。
情緒穩定度				匹配	你們的相處、溝通之道，一定需遵守“對事、不對人”的溝通模式，同時在交代職務時，儘量避免突發性的工作分配，才能共事融洽，發揮應有的工作效能。
工作續航力			普通		他的工作續航力、努力投注度略勝你一籌，不論是工作態度與工作完成度都需要你花費心思去督導，原則上，他並不是你絕佳的共事人選。

# 工作指數比對圖

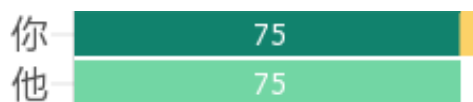


		環境應變力	改革創新力	領導管理力	人際社交力	分析思考力	團隊合作力	學習精神	執行力	溝通協調力	成就動機	情緒穩定度	工作續航力
你	正向分數	75	92	75	81	82	75	67	68	78	75	43	50
	警戒危機	3	5	3	5	9	10	14	3	6	3	0	0
他	正向分數	75	85	67	85	90	67	70	80	80	67	47	50
	警戒危機	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
匹配指數		90	85	85	90	90	80	85	85	90	85	80	75



# 環境應變力匹配指數

90 分



環境應變力意謂著當面對新環境或是新挑戰時，有足夠的彈性和動力去接受改變，並享受生活裡的變化，迎向挑戰。每個崗位因職務內容不同，所需的環境應變力也有所差異，例如：會計師、電腦工程師、行政助理、技術人員等專業人員，因有明確工作內容，且工作環境變化不多時，他的綠色能量偏低，反而較有工作效能，也較能適應職務上的需求。但如果工作性質是需要接受許多挑戰，如：戰地記者、外勤業務人員、警察、極限競賽人員等，他們面對的工作環境多元，工作內容具有挑戰性，這時偏高的綠色能量，甚至具有黃色警戒與中低的紅色危機，都對他面對工作有加分和絕對必要性。

## 工作路上你和他

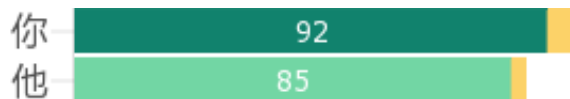
你的行事原則和風格，原則上，是個不耐生活或是工作內容一成不變、缺乏挑戰，是個行事風格鮮明的人，往往面對生活或是工作的挑戰，都是躍躍欲試，頗具有人際的敏銳度與手腕。○○○的行事原則和風格，原則上，是個不愛爭強鬥勝，行事風格高調的人，但面對生活或是工作的挑戰，只要給予適當的沈澱、評估、考量與鼓舞後，往往願意接受挑戰。如公司業務正是蒸蒸日上，只想守成的話，他可以扮演“看守後方、安守家園”的夥伴。但如果你的目標是要找個可以開疆闢土的戰將，他或許無法擔當為開路先鋒，但也可以是個穩定前進的戰將。

## 共事之道

你喜歡在生活或工作裡尋求新奇和驚喜的人，樂於嘗試冒險和突破，不願意墨守成規，無法忍受用以不變來應萬變的消極作為。他也是個在熟悉的環境與領域裡，只要給予足夠授權，則願意嘗試冒險，但所有的突破都在你能認可的範圍內。在共事上，他是屬於保守型的創新、突破者。因此往往需你站在前面帶領，他在後面跟隨。他不會工作上搶佔你的光彩與光環，當熟悉彼此個性、專長後，你們之間可能會擦出互補的火花和磨合，但同時也將能為公司激盪出不同的思維與格局。

# 改革創新力匹配指數

85 分



改革創新力是指面對新穎的事物,或是工作上的挑戰,具有高接受度,並有足夠的魄力和決心,迎向挑戰、改變和創新。當一位主管,尤其是開拓型的創業老闆,他的魄力與遠見具有主宰權。因此,是位創業型老闆或是野心勃勃、追求極致的人,他的綠色能量偏高呈現飽和,或是具有黃色警戒,偏低的危機指數,都具有加分性質。但過高的紅色危機,就需調整步調不可衝過頭。但如是一個只需聽取指令行事的人員或是只須遵循標準程序工作的人,他的綠色能量是中等或偏低,反而是適才適用,適得其所。

## 工作路上你和他

你是一個野心勃勃、衝勁十足、做事明快、果決,有主見、有企圖心的人。願意突破舊有行為模式、思考框架,自信滿滿,願意冒險、接受新事物。○○○與你是同一類型的人,都是願意面對挑戰、勇於接受改變。不管士、農、工、商、藝文、科技等領域,你們都能成為先驅者。

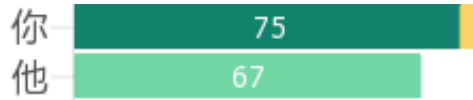
## 共事之道

在改革創新這個領域，你與他都是屬於蓄勢待發、自信滿滿的積極改革、創新人士。他行事的積極進取、果決明快、勇於接納新事物。但他的勇於接受挑戰的膽識和衝勁，偶爾會有超乎你能接納範圍的行為、決策，常會引起你內心的惴惴不安，無法做到完全授權，全然信任。你們對自己都有足夠的自信、企圖心、積極度和屬於自己的想法、作風。談不上心高氣傲，但都擁有自己的行事風格，也不輕易為他人所折服。除非你擁有比他更高的資歷、才華、能力、視野，否則帶領他時，只用上壓下的方式，很難讓他心服口服，乖乖跟隨著你的領導。你們共事時，如能彼此欣賞、尊重，則將能合作愉快、順暢。如你無法認可、接受他的大刀闊斧，兩者都很難退讓的情況下，則會引起共事裡的衝突與不快。

附註：當任用前，主管需特別注意他是否具有真才實學？還有他IQ的高低，將決定他能否為公司做出有品質的貢獻。

# 領導管理力匹配指數

85 分



領導管理力指的是在人群裡有著知人善任的敏銳度，有能力調度人員、發號施令、管理人員，並將份內事有條理地進行規劃、執行。這是一個管理級人員都須具有的能力，中高階的主管如具有偏高的綠色能量或是黃色警戒，將能幫他果決的處理工作和人際的決斷，但過高的紅色危機，卻有獨斷獨裁的傾向。但如是一個只需聽指令行事，工作內容不需獨立作出決斷的職務，則綠色能量屬於中下，反而能安適於一個指令一個動作的工作屬性。

## 工作路上你和他

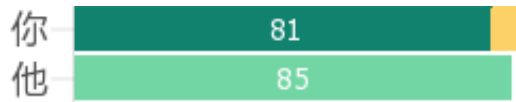
你是一個有自己的理想、衝勁與魄力，思緒清明、遇事會小心求證，是個理智掛帥型的人。往往有足夠的毅力與魄力，也有足夠的人際敏銳度與覺察力，去追逐自己的理想、目標。○○○是一個有自己的理想、衝勁與魄力，是個思緒清明、遇事會小心求證，偏向理智型的人。也因為個性冷靜、理性，因此常常會花費心力去小心評估、分析，而缺乏一些果決與果斷，但也因願意權宜衡量，不容易因一時衝動而犯下令自己或公司不認同的決策。他是個穩健型的領導人物，足以擔任專業領域的管理職務。

## 共事之道

你是一個渾然天成的管理人才，勇於領導、承擔責任，有著知人善任的敏銳度與覺察力。他在領導管理則偏愛面面俱到、皆大歡喜，因此在做決策時，往往比一般人願意費心思來搞清楚來龍去脈、分析事情輕重。在領導管理這方面，你往往是比較積極、果斷的那個人，他則常常扮演“蕭規曹隨”的配合角色，他的沈穩持重，往往能贏得你的信任與放心。當然，他遇事通常需花費許多時間、精力擺盪在猶疑不決的個性，常會引發你的不悅與不耐。但如你有知人善任的胸懷，給予他可以發展、揮灑的空間，你們將能合作順暢、愉快。

# 人際社交力匹配指數

90分



人際社交力意即在人群中具有著敏銳的覺察力，能夠輕易知覺他人的需求，並適時滿足他人需求。讓周遭人們覺得如沐春風、賓至如歸。如工作屬性是需與外界做頻繁的溝通、聯繫，例如：公關、外勤業務、活動策劃者，就須具備較高的綠色能量或是黃色警戒與偏低的紅色危機，才能在人群裡善察人意、長袖善舞。可是，工作屬性是可獨立作業，具有專業技能不須與人群頻繁接觸的工作內容，則人際社交力是中下的綠色能量，卻是不會影響到他的工作表現。

## 工作路上你和他

你在人際社交經營這個區塊，是個希望自己能做到面面俱到，期許自己能夠兼顧大家的企求與意願，企盼自己能夠做到皆大歡喜，又能兼顧自己的權益。因此對他人的情緒、感受，自己言行對他人的影響，時時保持在警覺的狀態。你是一個屬於人群的人，適合面對人群與人互動的工作。○○○則是個天生的人際高手，對人擁有足夠的敏銳度，能夠深諳人性，能適時地滿足周遭人的需求，卻不會輕易喪失自己為人處世的準則，是個八面玲瓏、充滿人際魅力的人，面對人際經營、人脈拓展是屬於積極主動型的個性，他是個適合面對群眾，從事影響人群工作的人。

## 共事之道

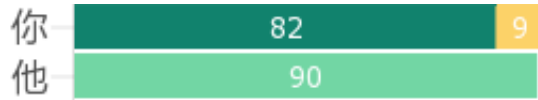
你是一個有足夠人際的敏銳度與社交能力的人，但因為往往對自己會有求好心切的苛求，當需面對人群從事斡旋、協調、公關，從事經營人際、拓展人脈時，你往往希望能達到面面俱到、皆大歡喜的局面，因而常會莫名給自己增添壓力，導致有時情緒會隨著人事的順遂與否，而波瀾起伏。因此，在人際社交領域，你需要一個能夠為你分勞解憂的人，幫忙從事人際斡旋、談判、協調等事宜。

你們兩個人的共通點，都是一個有足夠人際敏銳度與社交能力的人。他的行事風格是：在人群裡與人和平共處，不會與人爭強鬥勝，盡量排除人際間的衝突、困擾，但也能適度的維護自己的權益，擁有斡旋、協調、公關、業務的能力。因此，在人際社交這個領域你們往往讓相處的人覺得賓主盡歡，不會帶給人咄咄逼人的相處壓力。如要積極拓展人脈、刻意經營公關關係，他是個可在外衝鋒陷陣，在內扮演穩固和維繫人際的角色。在人際經營這個領域，你們很容易取得共識，也頗能相處愉快，也可以相輔相成，他可以成為你開拓江山，同時又可固守後方的管理人才。



# 分析思考力匹配指數

90分



分析思考力是指面對壓力能夠保持冷靜、理智的態度，對事有著敏銳的覺察力，願意花時間、精力來思考，並分析事情的來龍去脈。如工作的內容需能靜下心來抽絲剝繭的工作，如：心理醫師、研發人員、作家、律師等，就需具備較高綠色能量，甚至有黃色警戒或偏低的紅色危機，都是個必備條件。但除了能量指數之外，這個人的IQ高低，也會決定他的工作品質。如果，工作性質是屬於不需靜心思考、聽命照做的職務，中低的綠色能量即可勝任。

## 工作路上你和他

你是一個面對壓力、突發事件時，依舊保有足夠冷靜的思考力與態度，對周遭人、事、物擁有足夠的覺察力和敏銳度，也願意分析週遭事物的來龍去脈，是個願意動腦思考的人。原則上，○○○在思考分析這個領域與你是同類型的人，是個理智、思維清晰、願意動腦思考的人。但分析思考的精準度和判斷力，與他個人的生活歷練與IQ高低有密切關係。他適合研發、研究、科技、藝文創作等，需要動腦思考的工作。

## 共事之道

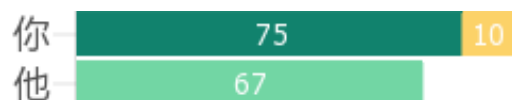
你是一個有能力做思考、分析的人，也是一個很願意花時間追求新知，願意花精力在思考、分析事物，面對周遭人、事、物的變幻、動機、感受，也具有足夠的覺察度與敏銳度。但在分析思考這個領域，你很容易陷入先入為主的思維裡，也不容易輕易被他人的想法，而輕易動搖自己的立場。因此，如你想超越自己，尤其當你的職位越往上爬升時，如擁有足以互相商議，或是可提供資訊的幕僚或是工作上的左右手，當然你也需提醒自己願意聆聽與採納他人意見，將能幫助你發揮更大的工作效能與能量。在思考分析領域，○○○是一個與你一樣都是偏愛運用邏輯來分析事情的來龍去脈，對周遭事務變化也具有一定的敏銳度。

當你們一起共事時，如果你能懷抱開放的心胸與態度，先放下先入為主的想法與概念時，則彼此之間往往能激盪出不同的思維，用不同的角度來切入、分析一件事情的來龍去脈、輕重緩急。而且你們也都有遇事能夠保持冷靜、清明的特質，對全新知識的接收與吸收，也有一定的包容度和熱誠，你們的共事如能彼此欣賞、尊重，則能產生1+1大於2的增分效應。如他工作、生活的歷練夠，又能加上高IQ的話，在發揮自我專業才能和提升工作效能上，自能為你增分，成為你的助力。

附註：他IQ的高低，主決他為公司在研發、研究、創意、創新等領域，能否做出實質貢獻。

# 團隊合作力匹配指數

80分



團隊合作力意謂著在團隊裡，能夠與他人和諧相處、互助合作，遵循團隊領導者的指示，依循團隊的規範，將指定的工作順利完成。如工作性質是屬於必須與人密切合作，或是配合他人的決策運行，則需偏高的綠色能量或黃色警戒。但如果，是可獨立運作的工作內容，可依專業知識、訓練不須與太多人密切合作溝通的工作。這時，中低下的綠色能量是可理解，並接受的事實。

## 工作路上你和他

你在人際相處間，你是一個心思細膩、情感敏銳，非常體恤他人，充滿溫馨關懷，往往有耐心聆聽他人意見、想法，能尊重他人感受、撫慰他人情緒，在與人共事過程能與人和睦相處，順利完成團隊所指派的工作。人際相處時，通常會顧慮到他人權益，卻往往會疏忽自己的人。○○○在人際相處間也擁有足夠的敏銳度與溫馨關懷，但往往在不違反自己的行事原則下，在成就團隊目標、理想的大前提下，願意遵循規範、做出配合。也會力求在合作過程裡，與工作夥伴維持良好關係、和睦相處，他是一個有原則的團隊追隨，配合者。他適合在人群裡與人服務、共處的工作。

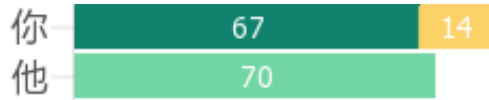
## 共事之道

你是一個當團隊訂立一個明確目標、制定團隊運作規範後，往往願意遵循團隊運作準則、配合規範，即使公司或是長官的要求有時強人所難，你往往願意委屈自己、勉強自己，來遵循公司指示、配合團隊行事原則，你是一個很好的團隊追隨者與配合者。在某個程度上而言上，他與你都是屬於同一類屬的人，當團隊制訂一個遠大目標時，願意為追逐理想，而遵循團隊運作準則與規範的人。但他更具有自己的原則，只要公司的規範、要求不悖離常理，你們將願意遵循團隊指示、配合公司行事原則，而努力完成職務要求。可是當工作團隊做出過度要求，或是行事準則違背他的價值觀、行事風格時，也往往會有自己的堅持，並不是一個盲從、聽話照作的一個人。

雖有時，他並不是個“理想”中的團隊配合者與追隨者。但如他將擔任的職務是你的重要幕僚，或是相互配合的管理階層人員他有時“有所為、有所不為”的原則，無形中幫忙你化解在人際相處時，不想成為得罪人的那個人，則不失為很好的工作組合。但你不論在人際運作或是工作上的共事，往往會不自覺地尋求他人的肯定與正面回饋，這個工作態度有時會造成共事人們的困擾和負擔，這是在與人共事時，需多自我注意的地方。

# 學習精神匹配指數

85 分



學習精神指的是對新知識有著勇於追求、嘗試的精神，面對舊有的思考模式，能夠採取突破、創新，求知、求變、求新的態度。如果，工作屬性是需求新求變，尋求突破的職務，例如：文創、藝術、科技、研發人員，則需具備偏高的綠色能量，甚至黃色警戒與中低的危機指數都會是一個加分。但一個人的IQ會決定他工作的品質與專業性。如果，工作的內容不需要增添新知識，只需依循舊知識、舊規範就完成，則不須苛求綠色能量的指數，中低標準即可接受。

## 工作路上你和他

你面對知識與心靈成長這個區塊，擁有濃烈的好奇心、求知慾，熱切追逐知識、心靈層次的成長。勇於突破舊有的思考模式，在知識領域不停追求創新，擁有求知求變的研究精神。○○○面對知識與心靈成長這個區塊，是個穩紮穩打型的學習者，當經過他人推薦、討論後，會有足夠動力想一探究竟，會運用可行的管道來取得知識，力求自己能夠跟上時代潮流。他適合教育、文創、研究等，需要在知識、心靈成長方面，不斷充實自己的工作內容。

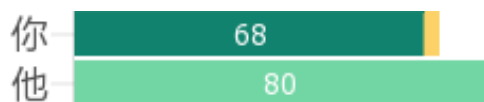
## 共事之道

你是一個無法忍受自己在知識或是心靈成長這個區塊是停滯不前，面對世界潮流的脈動，你的嗅覺敏銳、充滿著好奇心與求知慾，勇於接受新潮流、新知，躍躍欲試於突破舊有的思維模式，當知覺到時代腳步的變遷，新資訊的浪潮席捲而來時，往往願意花費時間精力，來充實自己與世界接軌，甚至引領時代潮流。在學習這個領域，他則是個會在舊有的思維框架裡，慢慢成長的學習者。當知覺到時代腳步的變遷，新資訊的浪潮席捲而來時，通常願意花費時間精力，來充實自己跟上時代的腳步。但往往會在傳統思維的框架下運作，難以有大開大放，令人心驚膽戰的突破。

在動腦思考、拓展視野這個領域，他對你而言是個良好又可以跟上你思考脈絡的合作關係，他思考的模式和節奏，通常在你能了解與掌握的範疇。但因他在知識領域，偏愛採取穩紮穩打的運作策略，往往不敢超越現狀。因此，兩人雖能合作相處愉悅，但共事間卻難以激起超越傳統思維的創意與創新。對你而言，則缺乏腦力激盪後，可以迸發知識火花的創新、創意。

# 執行力匹配指數

85 分



執行力是指面對預定目標或指定的任務，有著腳踏實地的毅力和實踐力，能夠堅定地達到預期目標。幾乎所有的職務，不論是律師、醫師、文創藝術家，老闆或是行政助理，都需具備能盡心盡力將工作順利完成，並堅持一定水平的要求。執行力，是所有人必備的一個工作能力。過高的紅色危機會讓一個人過度吹毛求疵，但過低的綠色能量，則讓一個人的工作品質都很容易低空飛過。

## 工作路上你和他

你是一個腳踏實地，非常自信、務實、有決心、有魄力的人。面對工作，你是一個理智型的人物，只要認理想、目標後，不論遭遇艱難險阻都能努力不懈，按部就班將工作順利完成。○○○是一個有工作能力的人，他有足夠的執行力，也有足夠的自信和魄力，有足夠耐心將分內的事情慢慢完成，是一個足以託付事情，也能將工作盡力完成的人。他有足夠能力來完成指定工作，不論是獨立作業或是管理職都可勝任。

## 共事之道

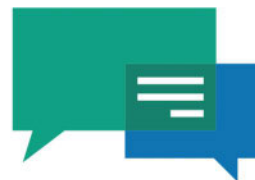
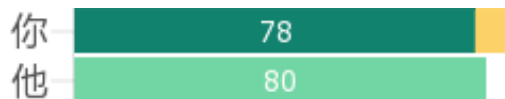
你是位對自己的工作、未來發展有期許、有理想的人，面對工作認真負責，擁有足夠的執行力，或許你還構不上是個工作狂，但確實是個樂於工作、享受工作成就的人。往往是順利完成目標、使命後，才願意鬆懈一下、犒賞自己。他則對自己的工作、未來有期許、有理想的人，面對工作認真負責，擁有足夠的執行力，但在理性與感性之間還在尋找一個平衡點，拿捏自己的定位，是一個蓄勢待發的狀態。他有足夠的意志力將被託付的事情，慢慢克服難關，順利完成。

你們的共事，在執行所託付的工作時，因你的能力與氣勢勝過他，通常會帶給他必須尋求“好要更好”的壓力，但你們通常能建立起可信賴的合作關係。但他還缺乏一些更積極、更堅定的意志，目前他適合當你的左右手，為你打點工作上細瑣的行政、管理事務，但如是重大決策，他仍需要你幫他指點一、二，才能更放大腳步，做更精準、精確地執行。



# 溝通協調力匹配指數

90分



溝通協調力意即在人群中有著足夠的敏銳度和覺察力，能夠做適度、強硬、柔軟以及委婉的溝通，往往能夠達成皆大歡喜，雙贏的局面。只要是與人際社交相關的工作內容，不論是政、商人士，尤其職務屬性越是需與人頻繁接觸、談判，越是需具備這項能力。偏高的綠色能量或是黃色警戒都是可接受的範圍。但如工作內容是可獨立作業，具有專業知識、技術，不需與人做太多的人際社交、談判的職務，則屬中低的綠色能量，是可理解和接受。

## 工作路上你和他

你是個天生擁有能言善道的口條，面對人群常常能滔滔不絕、口若懸河，人際相處間通常具有敏銳的感受力，尤其是有明確的目標與溝通主軸時，通常能因應所面對的人、時、地、物，做出皆大歡喜的溝通協調。○○○與人相處時，是個讓人覺得溫馨、有溫度、有足夠敏銳度的人，不會給人有咄咄逼人的壓迫感，使週遭人們願意親近你、聆聽你、了解你想法，是個走親和溫馨路線的溝通協調者。他足以適任對內或對外，發言、溝通的職務。

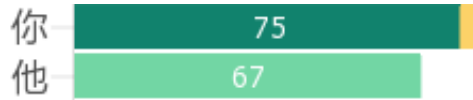
## 共事之道

你是一個喜愛面對人群的人，不管是對內或是對外，當處在人群裡會兼具敏銳的觀察力與覺察力，當心懷有明確目標與主軸時，是一個有辦法將別人說得天昏地轉、心回意轉的溝通協調者。你的協調模式，需自己多小心把持，要不然很容易流於主觀和強勢。他卻是傾向溫馨親民路線，通常有話好好說，不走激進、強悍、咄咄逼人的緊迫盯人。因此，人際之間的相處通常有如沐春風的舒適，但如果在溝通上遇見強勢對手，或是棘手的協調問題時，就有難以達成快刀斬亂麻，或是皆大歡喜的成效。

面對溝通協調時，雖有時他的協調方式過於溫和，有時會錯失良機。但在溝通協調時，如果你能善用彼此個性上的特質，和他能夠做出適度唱和，一軟一硬、一柔一剛，則能達成一個完美的互補。如對外或對內協調能達成這樣相輔相成的互助合作，你們的共事，通常是愉悅且合作無間。他適合擔任為你處理人事、公關等業務的左右手。

# 成就動機匹配指數

85 分



成就動機指的是對自己的未來，懷抱高度期許，並能訂定明確目標，有著強烈的動機和毅力，向目標邁進，最終達成目的。每一個人對成功追求的力道、祈求都不一樣。但綠色能量越低，越缺乏追逐現實成功的動力，但紅色危機越高，則往往會為追逐成功而不擇手段，不可不慎。

## 工作路上你和他

你是一個自信滿滿、野心勃勃、積極進取的人，當他設定一個目標、理想後，能有足夠的務實、耐心來實踐。在朝向目標的過程，也有足夠的敏銳度，來調整自己的節奏和行事風格。反觀○○○是一個對自己的未來有期許、有盼望，同時也擁有努力、務實和積極進取的態度，來完成、實踐自己的夢想，是屬於一個溫和型的夢想實踐者。他適合從事自己專業、專長的工作，或是在大企業體裡尋找可以爬升、發展的空間和機會。

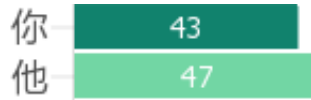
## 共事之道

你是一個對自己的工作、事業的經營，是個充滿魄力、毅力、積極進取的人，在經營追求自己的理想、實踐自己夢想，往往會具有雄心壯志和膽識。當面對拓展事業版圖時，不一定有破釜沈舟的決斷，但一定是個面對困難挑戰時，會咬緊牙根挺過去的堅毅和視野，絕不讓自己有坐失良機的遺憾。他在追逐功成名就這個領域，則是一個對自己有所期許，希望能慢慢實踐生命藍圖的人，他的行事風格在往往會採取穩札穩打的步伐與節奏。絕不做出超越自己能力的規劃與企圖，不做出損人利己的事。但有時因在追夢過程裡，多存觀望、沈穩保守，缺乏放手一搏的魄力與企圖心，有時會讓自己坐失良機。你的行事作風積極明快、果決有魄力，他是個溫和型的實踐派，雖行事風格在成就動這個領域，雖他缺乏你所要的明斷果決，卻與你形成一個良好的互補效應。但因你們在價值觀、行事風格、行事準則，往往能很快達成共識。如果你有心在職場上一展身手，或是需要找一個能夠在工作上，助你一臂之力的左右手，或是幫忙承擔重任的助理、幕僚，他在工作上是一個能夠與你共進退，能愉快共事的人選。

。

# 情緒穩定度匹配指數

80分



情緒穩定度是指有良好的情緒管理，不會輕易地因外在人、事、物的異動，而影響情緒、導致情緒失控。一個人的情緒穩定，往往會影響一個人的工作效能。綠色能量越低，則容易花費心力在情緒控管上，自然也會影響到工作效率。如紅色危機指數，直直飆升超過50%的話，就要好好想辦法面對情緒與自我控管上，才不會在工作或人際相處上出現暴衝。

## 工作路上你和他

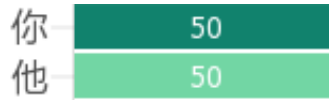
你可能正面臨一些困擾或困惑，而情緒有些飄浮不定。但通常你具備能處理、抒發、宣洩自己的情緒與壓力的能力。同時，你也會視時、視地、視人而極力克服內在的情緒波瀾，嘗試平撫自己的情緒，不隨意遷怒、發洩，但有時壓力和突發事件接踵而至時，不免情緒會隨之心浮氣躁，而影響與減損原有的工作效能。○○○在面對壓力與情緒紓解這個領域，他與你是同一類屬的人，通常會極力克服內在的情緒波瀾，不輕易遷怒、發洩，盡力維持職場上的形象。但有時壓力和突發事件接踵而至時，情緒不免會波動起伏，因而影響與減損原有的工作效能。

## 共事之道

你們不一定都“心有千千結”，但卻都有自己的情緒需要找到出口，或是有能力來排解眼前生活裡的挑戰、困境。雖你們都很努力克制自己的情緒，但如果共事時，兩人不小心面對自己的問題，有時可能會因小事而會情緒爆發。你們的相處、溝通之道，一定需遵守“對事、不對人”的溝通模式，同時在交代職務時，儘量避免突發性的工作分配，才能共事融洽，發揮應有的工作效能。

# 工作續航力匹配指數

75 分



工作續航力指的是面對工作時的態度，以及對工作質量的完美度，可以保持始終如一的熱忱和堅持，不會虎頭蛇尾半途而廢。每一個人的工作原動力都不同，有些能夠一鼓作氣，有些則需許多鼓舞和獎勵。當綠色指數越高時，越能自我激勵，堅持完成工作內容。綠色能量越低時，這個原動力就越薄弱，往往需要外在獎勵來推動。當紅色危機越來越攀升，超過50%時，就需自我警覺，不要休息得忘情，將工作一直拖延。

## 工作路上你和他

你是一個面對新的工作內容時，往往有十分熱度，可是當挑戰的新鮮感逐漸喪失，或是面對工作龐大繁複的工作內容，往往有後繼無力、虎頭蛇尾的困擾。反觀○○○在工作努力程度的能量與你旗鼓相當，當面對新的工作內容時，往往有十分熱度，可是當挑戰的新鮮感逐漸喪失，或是面對工作龐大繁複的工作內容，往往有後繼無力、草草了事的困擾。

## 共事之道

你們在面對工作這方面的態度，他的工作續航力、努力投注度略勝你一籌，但是當面對繁雜龐大的工作內容時，兩人都欠缺耐心與毅力，往往都需要許多的休閒娛樂來做為犒賞與激勵，才能將工作順利完。在工作成效這個領域，你是一個不願太過勞累自己的人，希望所有的瑣碎雜務都能有精明幹練、吃苦耐勞的左右手、幕僚來服其勞。他在工作續航力、努力程度這些領域，都無法成為你一個良好的互補，反而是個需要他人來督促、提醒，才能維持工作成效、保持工作動能的人。不論是工作態度與工作完成度都需要你花費心思去督導，原則上，他並不是你絕佳的共事人選。



Gods determine what  
you're going to be.  
— Julius Erving

# 相輔相成．缺一不可

培養得力助手，打造頂尖團隊，效率事半功倍



人格14座

<http://personality.tw>

英騰資訊顧問有限公司

高雄市前鎮區民權二路380號20樓之2

Tel (07)951-5588 Fax (07)331-9893