

# 企業人才盤點報告

Organization and Talent Review



公司名稱：○○公司(範例)

調查時間：2018 年 9 月

人格14座

# 目錄

## Content

|                                                                                       |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 前言                                                                                    | 1 |
| 盤點原理                                                                                  | 2 |
| 第一章                                                                                   | 3 |
| 組織結構及人才盤點總表                                                                           |   |
| 將企業組織架構與測評結果進行整合分析，報告結果能夠快速且一一點出組織內部關於人的問題，並精準診斷出目前公司各部門的人才構成健康度狀況。                   |   |
| 第二章                                                                                   | 5 |
| 人員匹配度結果報告                                                                             |   |
| 顯示員工的崗位匹配度、上級匹配度及通用能力分數，快速找出可能會影響組織效能的問題員工，並搭配企業版報表和上下級匹配分析報表，了解該如何對問題員工進行有效的管理或調整建議。 |   |
| 第三章                                                                                   | 6 |
| 專家盤點改善建議                                                                              |   |
| 第四章                                                                                   | 8 |
| 個人評估分析摘要報告                                                                            |   |

# 前言

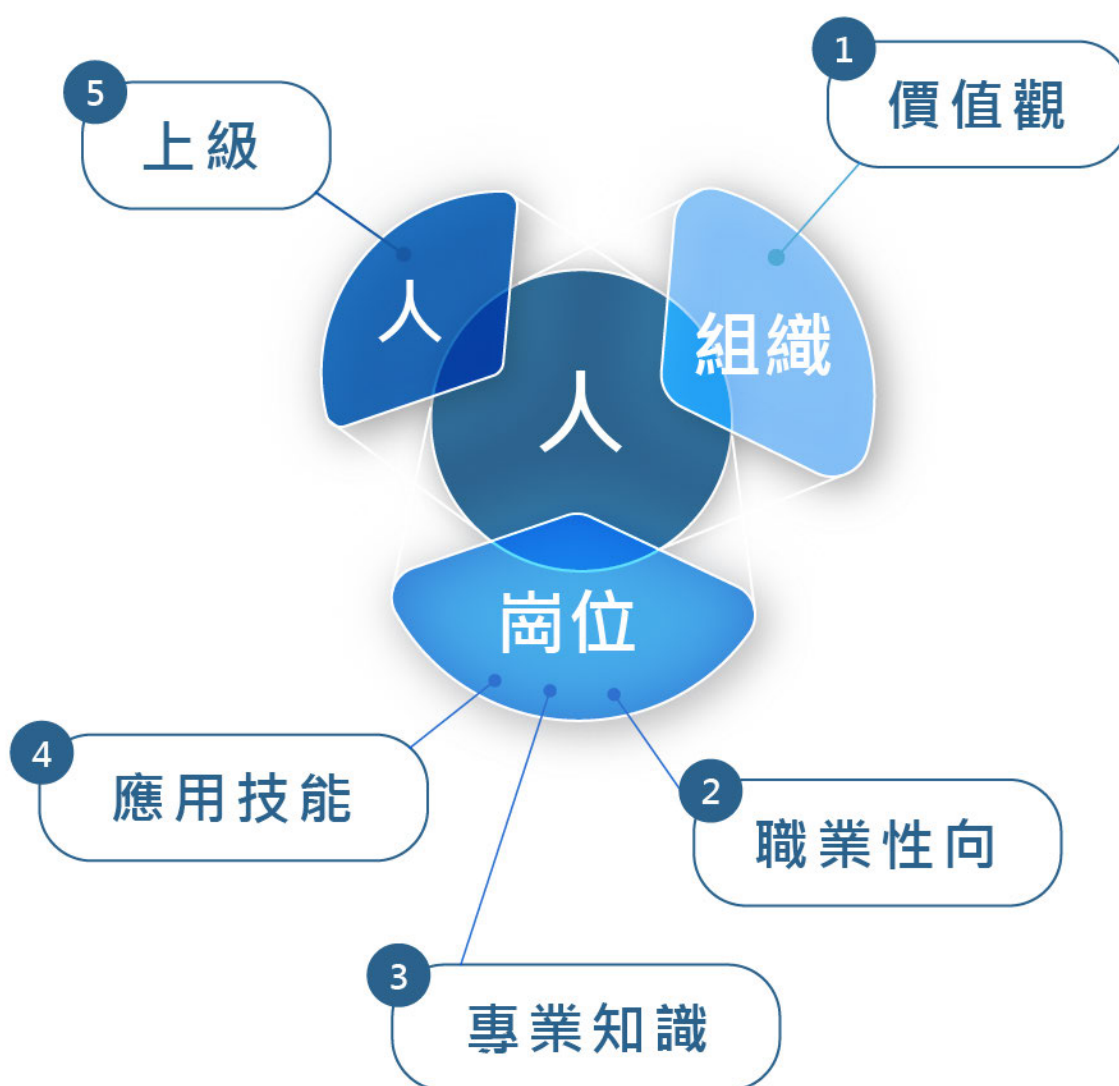
企業人才盤點報告是人格14心座AI人才管理專家系統針對企業用戶進行組織人才健康度的診斷，就如同人需要健康檢查一樣，企業的組織也需要進行健康檢查。我們採用大數據、雲計算、人工智能等技術的綜合運用，針對部門或組織中所有的人員進行全方位的分析，並產生整體評估報告，讓企業經營者及相關人員可以一目了然快速了解企業的人力狀況，並提出改善的建議，幫助企業提升整體效能。



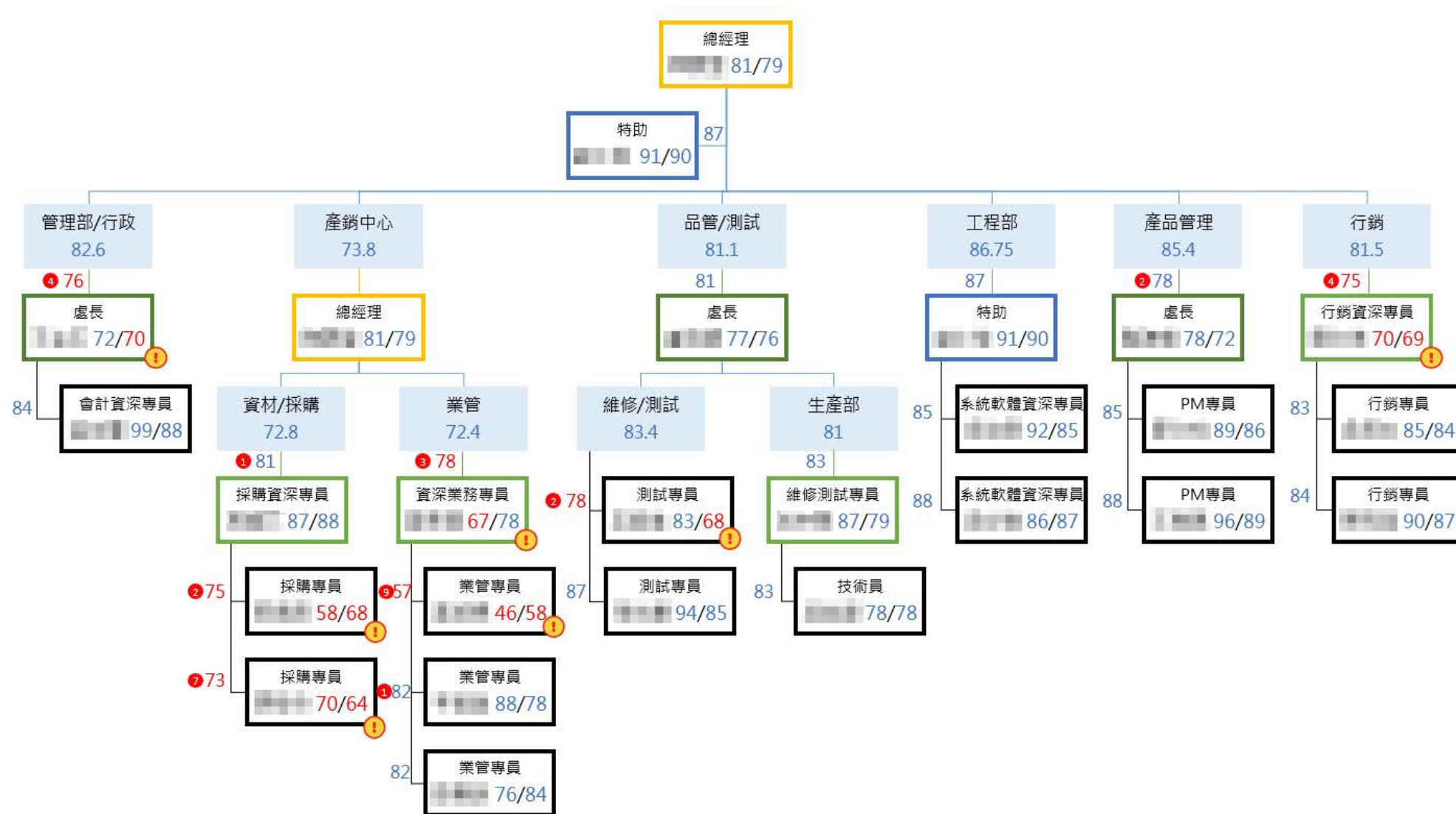
## Foreword

## 盤點原理

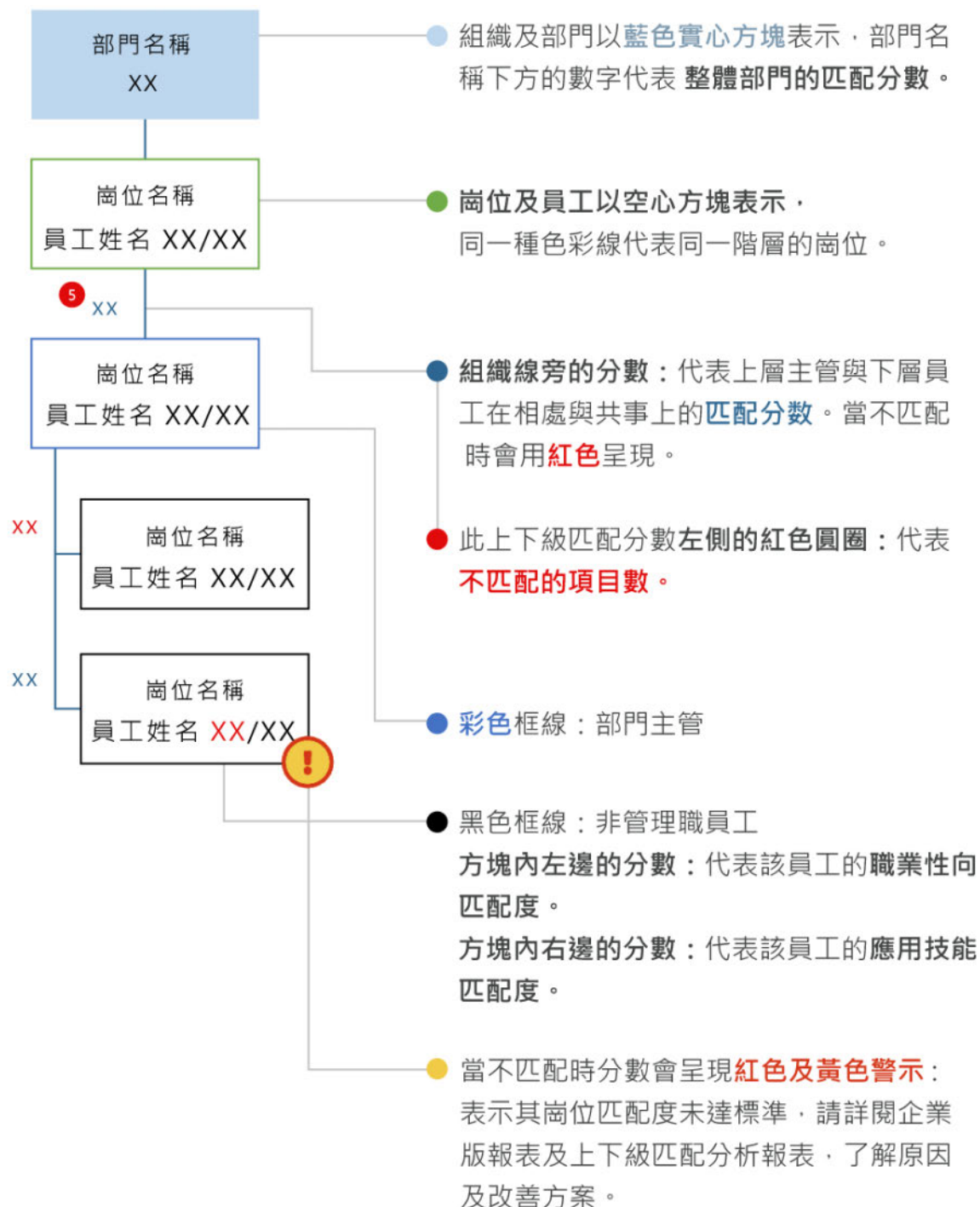
本盤點依據『合不合理論』，該理論榮獲第十四屆中國科學家論壇優秀論文一等獎。該理論建議看人需從三個方面看：人與組織的匹配、人與崗位的匹配以及人與人的匹配具體有五個部分：



# 組織結構及人才盤點總表



## 圖例及說明





# 人員匹配度結果報告

整體得分： **80**

| 姓名   | 總<br>匹<br>配<br>得<br>分 | 與組織的匹配 |                  |        |        |                  | 與崗位的匹配 |                  |                  | 與上級的匹配 |                  |
|------|-----------------------|--------|------------------|--------|--------|------------------|--------|------------------|------------------|--------|------------------|
|      |                       | 擔<br>當 | 認<br>真<br>負<br>責 | 誠<br>信 | 忠<br>誠 | 匹<br>配<br>得<br>分 | 崗<br>位 | 職<br>業<br>性<br>向 | 應<br>用<br>技<br>能 | 上級主管   | 匹<br>配<br>得<br>分 |
| 陳○○  | 85                    | 91     | 91               | 92     | 93     | 95               | 董事長    | 84               | 85               |        |                  |
|      |                       | 6      | 5                | 8      | 7      |                  |        |                  |                  |        |                  |
| 吳○○  | 84                    | 87     | 89               | 88     | 89     | 88               | 總經理    | 88               | 81               | ① 陳○○  | 83               |
|      |                       | 0      | 0                | 0      | 0      |                  |        |                  |                  |        |                  |
| 谷○○  | 86                    | 86     | 84               | 86     | 88     | 86               | 資深顧問師  | 91               | 80               | ① 吳○○  | 85               |
|      |                       | 0      | 0                | 0      | 0      |                  |        |                  |                  |        |                  |
| 王○○  | 79                    | 80     | 78               | 81     | 83     | 81               | 客戶經理   | 81               | 73               | ② 吳○○  | 82               |
|      |                       | 3      | 0                | 0      | 0      |                  |        |                  |                  |        |                  |
| 賴○○  | 75                    | 85     | 85               | 87     | 88     | 89               | 助理顧問師  | 73               | 72               | ② 谷○○  | 79               |
|      |                       | 6      | 9                | 5      | 4      |                  |        |                  |                  |        |                  |
| 趙○○  | 67                    | 71     | 70               | 65     | 62     | 67               | 客戶專員   | 61               | 67               | ④ 谷○○  | 74               |
|      |                       | 0      | 0                | 0      | 0      |                  |        |                  |                  |        |                  |
| 邵○○  | 87                    | 88     | 88               | 89     | 89     | 89               | 客戶專員   | 92               | 80               | 王○○    | 87               |
|      |                       | 0      | 0                | 0      | 0      |                  |        |                  |                  |        |                  |
| 蔡○○  | 80                    | 83     | 83               | 85     | 86     | 86               | 客戶專員   | 80               | 78               | ① 王○○  | 81               |
|      |                       | 0      | 0                | 3      | 2      |                  |        |                  |                  |        |                  |
| 平均分數 | 80                    | 84     | 84               | 84     | 85     | 85               |        | 81               | 77               |        | 82               |



## 專家盤點改善建議

---



### 專家 王秀園老師

- 30年心理諮商研究經驗
- 120本心理學及腦神經學著作
- 辛辛那提州立大學心理學碩士
- 合不合人格14心座發明人

陳董事長的個性是一個遭逢壓力時，頭腦越是清明理智型的人，在事務上的處理偏重理性、沈穩不躁進。如果說，陳董事長是公司裡一個冷靜沈穩的頭腦，吳總經理就是帶動整個公司的靈魂人物，陳董事長與吳總經理在許多能力上的匹配上，有相當程度的契合，讓工作上搭配的默契、步調、決策都有一定的共識。最難能可貴的是：環境應變力、改革創新力、執行力與溝通協調力形成一個良性的互補。如果能依循工作匹配總表結果說明的準則相互配合，兩人的合作將是1+1大於2，完美無缺的組合。

品牌顧問服務部門：不論是谷資深顧問師、賴助理顧問師、趙專員，他們都是屬於熱情開朗、樂於助人、容易與產生親切感，同時也深具有創意的人格特質。這個部門的人際相處充滿活力、創意，不管是同事間的相處或是與客戶的互動都帶給人溫馨、親切的良好感受。

吳總經理與谷資深顧問師的人格特質擁有極高契合度，吳總經理的人格特質與領導風格都略勝谷資深顧問師一籌。因此，往往能夠產生帶領、引導、示範的工作效能，而谷資深顧問師的行事風格也往往能達到



吳總經理的期盼，兩人的合作搭配合宜。尤其是谷資深顧問師在情緒穩定度與工作續航力上，為兩人的共事增分不少。

活動行銷服務部門：相較于品牌顧問服務部門的活潑、動力十足，活動行銷服務部門每個人的個性相對內斂、保守，傾向聽命做事，缺乏獨立做主、願意突破現狀的行事風格。由王客戶經理至邵專員、蔡專員都是屬於性情和善，注重人際相處以和為貴的人格特質。如果要改善活動行銷部門的現狀，可能需加強所有成員的執行力，以及願意做多元嘗試的勇氣。

吳總經理與王客戶經理雖擁有很高的工作匹配度，但因在環境應變力、改革創新力、學習精神與執行力上的差異，如果要尋求活動行銷服務部門要突破眼前現狀，有時會因王客戶經理跟不上吳總經理的要求，而有些許磨合，以及未來需要增強改進的空間。

# 個人評估分析摘要報告

總匹配得分：85

姓名：陳○○

崗位：董事長

上級主管：無

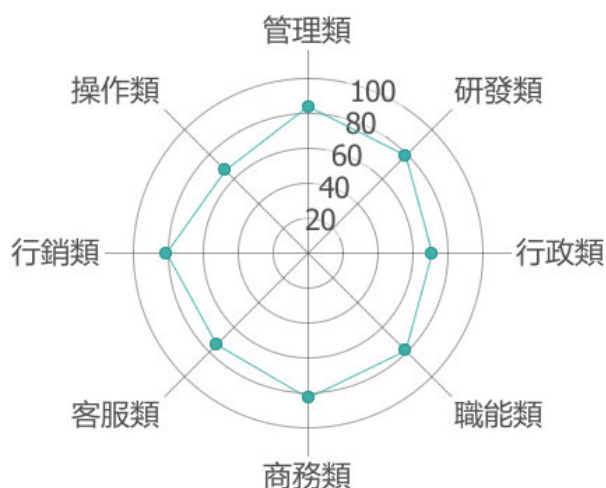
## 一、與組織的匹配度分析（重點考察價值觀） 匹配得分：95

| 價值觀  | 測量結果 |  |   |  | 結果說明                                                                       | 分數 | 平均分數 |
|------|------|--|---|--|----------------------------------------------------------------------------|----|------|
| 擔當   |      |  | 優 |  | 具有吃苦耐勞、不輕易服輸的擔當，當遭遇到壓力與挫折，往往能越挫越勇、擔負起重責大任，度過難關。但須學適時休息與舒壓，則人際相處間更輕鬆。       | 91 | 84   |
|      |      |  |   |  |                                                                            | 6  |      |
| 認真負責 |      |  | 優 |  | 是位非常認真負責的人。當面對自己的份內事，通常具有“使命必達”的責任感，都能沉靜專注，有始有終保持工作品質的完美度，具備耐心與毅力來完成份內的工作。 | 91 | 84   |
|      |      |  |   |  |                                                                            | 5  |      |
| 誠信   |      |  | 優 |  | 為人正直、誠實守信，為人處世尊崇真誠、言行一致、具有責任感，不因個人情緒而影響公司利益，願意遵循社會既定規範、公德。行事風格趨向傳統、守舊。     | 92 | 84   |
|      |      |  |   |  |                                                                            | 8  |      |
| 忠誠   |      |  | 優 |  | 對企業有一定的認同感與歸屬感、愛崗敬業，有強烈的使命感、責任心，願意為自己的職務做出配合，為企業的利益作出一定的貢獻。                | 93 | 85   |
|      |      |  |   |  |                                                                            | 7  |      |

## 二、與崗位的匹配度分析

### 1. 職業性向 匹配得分： 84

|   |     |     |
|---|-----|-----|
| 1 | 管理類 | 84分 |
| 2 | 商務類 | 83分 |
| 3 | 行銷類 | 81分 |
| 4 | 研發類 | 79分 |
| 4 | 職能類 | 79分 |
| 5 | 客服類 | 74分 |
| 6 | 行政類 | 71分 |
| 7 | 操作類 | 67分 |



### 2. 專業知識

本測評不提供，如有需要，請以考試等形式取得。

### 3. 應用技能 匹配得分： 85

| 應用技能  | 測量結果 |    |   |  | 結果說明                                                                                                                       | 分數 |
|-------|------|----|---|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 戰略思考  |      |    | 優 |  | 對企業發展即將面對的機會與挑戰的認識深刻，具備將戰略目標落實為具體行動規劃的能力，能夠總結戰略實施的成敗經驗，促進工作戰略不斷調整與優化。但有時會為達目標，而造成共事人們壓力重重。<br>註：IQ高低，以及是否具有真才實學，是選才主要觀察重點。 | 90 |
|       |      |    |   |  |                                                                                                                            | 5  |
| 執行力   |      | 普通 |   |  | 是一個完美主義者，有著不可撼動的意志力，只要是認定的目標，就會百分百投入、專心一志向前邁進，是個很容易將自己和員工操勞過度的工作狂。                                                         | 80 |
|       |      |    |   |  |                                                                                                                            | 3  |
| 領導管理力 |      |    | 優 |  | 具有執行力、魄力和知人善任的能力，能夠激勵下屬提升工作效能，提供發展空間。但有時強勢的領導風格，會讓周遭的人們倍感壓力。<br>註：是否具有真才實學，是主要觀察重點。                                        | 89 |
|       |      |    |   |  |                                                                                                                            | 7  |
| 團隊整合  |      |    | 優 |  | 能將自我的經驗傳承給下屬，能夠激發團隊強大的凝聚力，並發揮團隊最大的戰鬥力。但有時領導、管理風格較為嚴格，有時會帶給共事夥伴壓力。<br>註：是否具有真材實學，是主要觀察重點。                                   | 89 |
|       |      |    |   |  |                                                                                                                            | 7  |

|       |  |    |  |                                                                        |    |
|-------|--|----|--|------------------------------------------------------------------------|----|
| 溝通協調力 |  | 優  |  | 對人有著足夠敏銳度，天生喜愛人群，面對人群有著口若懸河、滔滔不絕的本領，很有說服他人的本事和能力，是一等一的說話高手。            | 94 |
|       |  |    |  |                                                                        | 8  |
| 工作續航力 |  | 普通 |  | 能認真投注在工作，但偶爾會興起倦怠之心，做些休憩、娛樂來作為犒賞。但面對自己份內該負起的責任時，也能鼓舞自己再接再厲。            | 65 |
|       |  |    |  |                                                                        | 0  |
| 情緒穩定度 |  | 普通 |  | 擁有一定的承壓、抗壓力，當心中偶爾載不動許多愁時，通常會努力自我克制與紓解，只有在面對熟悉、安全的人、事、物時，才會忍不住有情緒發洩的情境。 | 57 |
|       |  |    |  |                                                                        | 0  |

# 個人評估分析摘要報告

總匹配得分：84

姓名：吳○○

崗位：總經理

上級主管：陳○○

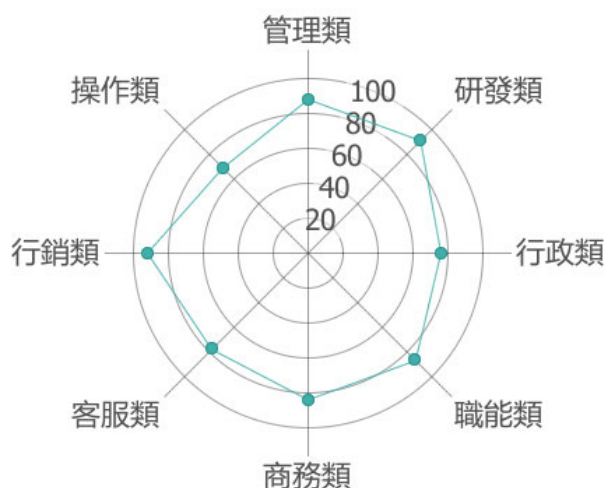
## 一、與組織的匹配度分析（重點考察價值觀） 匹配得分：88

| 價值觀  | 測量結果 |  |   |  | 結果說明                                                                       | 分數 | 平均分數 |
|------|------|--|---|--|----------------------------------------------------------------------------|----|------|
| 擔當   |      |  | 優 |  | 具有吃苦耐勞、不輕易服輸的擔當，當遭遇到壓力與挫折，往往能越挫越勇、擔負起重責大任，度過難關。                            | 87 | 84   |
|      |      |  |   |  |                                                                            | 0  |      |
| 認真負責 |      |  | 優 |  | 是位非常認真負責的人。當面對自己的份內事，通常具有“使命必達”的責任感，都能沉靜專注，有始有終保持工作品質的完美度，具備耐心與毅力來完成份內的工作。 | 89 | 84   |
|      |      |  |   |  |                                                                            | 0  |      |
| 誠信   |      |  | 優 |  | 為人正直、誠實守信，為人處世較尊崇真誠，不因個人情緒而影響公司利益，願意遵循社會既定規範、公德。                           | 88 | 84   |
|      |      |  |   |  |                                                                            | 0  |      |
| 忠誠   |      |  | 優 |  | 對工作熱情投入、愛崗敬業，有強烈的使命感、認同感與歸屬感，願意為自己的職務做出配合，為企業的利益作出一定的貢獻。                   | 89 | 85   |
|      |      |  |   |  |                                                                            | 0  |      |

## 二、與崗位的匹配度分析

### 1. 職業性向 匹配得分： 88

|   |     |     |
|---|-----|-----|
| 1 | 行銷類 | 92分 |
| 2 | 研發類 | 91分 |
| 3 | 管理類 | 88分 |
| 4 | 職能類 | 87分 |
| 5 | 商務類 | 84分 |
| 6 | 客服類 | 78分 |
| 7 | 行政類 | 76分 |
| 8 | 操作類 | 69分 |



### 2. 專業知識

本測評不提供，如有需要，請以考試等形式取得。

### 3. 應用技能 匹配得分： 81

| 應用技能  | 測量結果 |    |   |  | 結果說明                                                                                                   | 分數 |
|-------|------|----|---|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 戰略思考  |      |    | 優 |  | 對企業發展即將面對的機會與挑戰有清晰的認識，具備將戰略目標落實為具體行動規劃的能力，能夠總結戰略實施的成敗經驗，促進工作戰略不斷調整與優化。<br>註：IQ高低，以及是否具有真才實學，是選才主要觀察重點。 | 88 |
|       |      |    |   |  |                                                                                                        | 0  |
| 執行力   |      | 普通 |   |  | 有足夠執行力，也有足夠自信、魄力和意志力，能夠將分內事情慢慢完成，是一個可以託付事情、值得信賴的人。                                                     | 79 |
|       |      |    |   |  |                                                                                                        | 0  |
| 領導管理力 |      |    | 優 |  | 理智掛帥，很清楚自己所追求的目標，也有足夠的毅力和統籌力，在生活裡、職場中，將理想慢慢實踐，也頗有知人善任的敏銳度與覺察力。<br>註：是否具有真才實學，是主要觀察重點。                  | 86 |
|       |      |    |   |  |                                                                                                        | 0  |
| 團隊整合  |      |    | 優 |  | 能有效識別下屬優、劣勢，能知人善任，令他們發揮所長。努力營造團隊協作利，能激發團隊成員的凝聚力。<br>註：是否具有真材實學，是主要觀察重點。                                | 86 |
|       |      |    |   |  |                                                                                                        | 0  |

|       |  |    |  |  |                                                                        |    |
|-------|--|----|--|--|------------------------------------------------------------------------|----|
| 溝通協調力 |  | 普通 |  |  | 對人有著足夠敏銳度，天生喜愛人群，面對人群有著口若懸河、滔滔不絕的本領，很有說服他人的本事和能力，是一等一的說話高手。            | 83 |
|       |  |    |  |  |                                                                        | 4  |
| 工作續航力 |  | 普通 |  |  | 能認真投注在工作，但偶爾會興起倦怠之心，做些休憩、娛樂來作為犒賞。但面對自己份內該負起的責任時，也能鼓舞自己再接再厲。            | 75 |
|       |  |    |  |  |                                                                        | 0  |
| 情緒穩定度 |  | 普通 |  |  | 擁有一定的承壓、抗壓力，當心中偶爾載不動許多愁時，通常會努力自我克制與紓解，只有在面對熟悉、安全的人、事、物時，才會忍不住有情緒發洩的情境。 | 53 |
|       |  |    |  |  |                                                                        | 0  |



### 三、與上級的匹配度分析

匹配得分： 83

| 工作指標  | 測量結果 |  |  |     | 結果說明                                                                                                              |
|-------|------|--|--|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 環境應變力 |      |  |  | 很匹配 | 你們共事最需注意的地方是：你們都很有自己風采、個性，都不容易為他人輕易折服，容易堅持己見，而相持不下，如能懂得尊重彼此優勢，則合作將更順暢。<br>為同質性匹配，會強化彼此個性，需防爭強鬥勝。                  |
| 改革創新力 |      |  |  | 很匹配 | 你們共事時，如能彼此欣賞、尊重，則將能合作愉快，並能發揮1+1大於2的力量。如果你們無法認可彼此，兩者都很難退讓則會引起共事裡的衝突與不快。<br>同質性的匹配，但共事時，需防彼此爭強鬥勝。                   |
| 領導管理力 |      |  |  | 很匹配 | 你們之間的溝通，需掌握住“言之成理”，往往在邏輯與理性上行得通，才能說服得動彼此，溝通才可能有個圓滿的結果，也才能發揮1+1大於2的工作成效。<br>上級擁有較強的領導、管理欲，為同質性匹配，會強化彼此人格特質，需防爭強鬥勝。 |
| 人際社交力 |      |  |  | 匹配  | 你們容易取得共識，也能相處愉快，他可以成為“穩固江山、固守後方型”的管理人才，但如需要積極拓展人脈、刻意經營公關關係，則他需要多一些的歷練。<br>上級注重人際關係，下屬個性為上級良性互補，職務類別關係著能否成為助力。     |
| 分析思考力 |      |  |  | 很匹配 | 當你們共事時，彼此間往往能激盪出不同的思維，對全新知識的接收也有一定的包容度和熱誠，你們共事如能彼此欣賞、尊重，則能產生1+1大於2的增分效應。<br>上、下級都擁有良好思考敏銳度，為同質性匹配。                |
| 團隊合作力 |      |  |  | 匹配  | 他並不是個“理想”中的團隊配合者與追隨者。但如他將擔任的職務是你的重要幕僚，或是相互配合的管理階層人員，則不失為很好的工作組合。<br>上級具有良好的團隊向心力，下屬為良性互補，但下屬職務類別關係是否能成為助力。        |

| 工作指標  | 測量結果 |      |  |     | 結果說明                                                                                                                        |
|-------|------|------|--|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 學習精神  |      |      |  | 很匹配 | <p>如果你們共事時，擁有良善的溝通管道與相互尊重的態度，往往在討論過程能激盪出創新思維、知識火花，也能激發出令人滿意的工作效能。</p> <p>上、下級都具有良好學習精神，為同質性匹配。</p>                          |
| 執行力   |      |      |  | 匹配  | <p>他適合當你的左右手，為你打點工作上細瑣的行政、管理事務，但如是重大決策，他仍需要人幫他指點一、二，才能更放大腳步，做更精準、精確地執行。</p> <p>上級擁有良好執行力，下屬為上級個性的良性互補，但下屬職務類別關係著能否成為助力。</p> |
| 溝通協調力 |      |      |  | 匹配  | <p>面對溝通協調時，你們通常態度不會強人所難，所以你彼此在溝通這個領域，通常能很容易達成共識，你們的共事，通常是愉悅且合作無間。</p> <p>上、下級都具有人際斡旋力，為同質性匹配，需注意對內溝通態度。</p>                 |
| 成就動機  |      |      |  | 很匹配 | <p>你們的行事風格與準則都在同一個頻率上，也能相輔相成、同進退。他是你不論是創業或是拓展、執行業務所需的得力幫手。</p> <p>上、下級都具備理想、果斷力，為同質性匹配，共事時，需提防瑜亮情結。</p>                     |
| 情緒穩定度 |      | 不太匹配 |  |     | <p>你們的相處、溝通之道，一定需遵守“對事、不對人”的溝通模式，同時在交代職務時，儘量避免突發性的工作分配，才能共事融洽，發揮應有的工作效能。</p> <p>⚠ 警示：為同質性匹配，需注意共事時的情緒波動。</p>                |
| 工作續航力 |      |      |  | 匹配  | <p>他雖然不是天天埋頭苦幹的工作狂，卻是為工作有一定責任感、要求的人。交付他的工作，除有特殊狀況，在工作投入上，他是位你能放心與之共事的人。</p> <p>上、下級都有良好的工作投入度，能為彼此的工作效能增分。</p>              |

# 個人評估分析摘要報告

總匹配得分：86

姓名：谷○○

崗位：資深顧問師

上級主管：吳○○

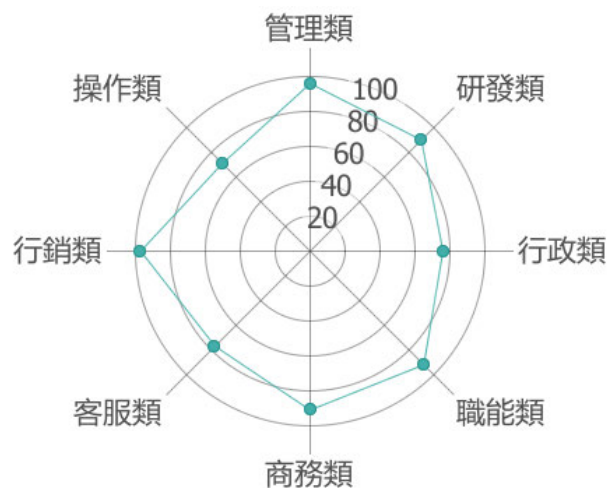
## 一、與組織的匹配度分析（重點考察價值觀） 匹配得分：86

| 價值觀  | 測量結果 |    |   |  | 結果說明                                                                       | 分數 | 平均分數 |
|------|------|----|---|--|----------------------------------------------------------------------------|----|------|
| 擔當   |      |    | 優 |  | 具有吃苦耐勞、不輕易服輸的擔當，當遭遇到壓力與挫折，往往能越挫越勇、擔負起重責大任，度過難關。                            | 86 | 84   |
|      |      |    |   |  |                                                                            | 0  |      |
| 認真負責 |      | 普通 |   |  | 是位非常認真負責的人。當面對自己的份內事，通常具有“使命必達”的責任感，都能沉靜專注，有始有終保持工作品質的完美度，具備耐心與毅力來完成份內的工作。 | 84 | 84   |
|      |      |    |   |  |                                                                            | 0  |      |
| 誠信   |      |    | 優 |  | 為人正直、誠實守信，為人處世較尊崇真誠，不因個人情緒而影響公司利益，願意遵循社會既定規範、公德。                           | 86 | 84   |
|      |      |    |   |  |                                                                            | 0  |      |
| 忠誠   |      |    | 優 |  | 對工作熱情投入、愛崗敬業，有強烈的使命感、認同感與歸屬感，願意為自己的職務做出配合，為企業的利益作出一定的貢獻。                   | 88 | 85   |
|      |      |    |   |  |                                                                            | 0  |      |

## 二、與崗位的匹配度分析

### 1. 職業性向 匹配得分： 91

|   |     |     |
|---|-----|-----|
| 1 | 行銷類 | 97分 |
| 2 | 管理類 | 96分 |
| 3 | 職能類 | 92分 |
| 4 | 商務類 | 91分 |
| 5 | 研發類 | 90分 |
| 6 | 客服類 | 77分 |
| 7 | 行政類 | 76分 |
| 8 | 操作類 | 71分 |



### 2. 專業知識

本測評不提供，如有需要，請以考試等形式取得。

### 3. 應用技能 匹配得分： 80

| 應用技能  | 測量結果 |    |   |  | 結果說明                                                                                                   | 分數 |
|-------|------|----|---|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 成就動機  |      |    | 優 |  | 自信滿滿、野心勃勃。當設定目標後，能夠具有足夠的耐心與務實，朝目標前進。在過程中，也具有良好敏銳度，來調整自己節奏。<br>註：是否具有真才實學，是主要觀察重點。                      | 88 |
|       |      |    |   |  |                                                                                                        | 0  |
| 戰略思考  |      |    | 優 |  | 對企業發展即將面對的機會與挑戰有清晰的認識，具備將戰略目標落實為具體行動規劃的能力，能夠總結戰略實施的成敗經驗，促進工作戰略不斷調整與優化。<br>註：IQ高低，以及是否具有真才實學，是選才主要觀察重點。 | 87 |
|       |      |    |   |  |                                                                                                        | 0  |
| 分析思考力 |      | 普通 |   |  | 冷靜理性，做事會用邏輯來做分析判斷。當別人都憑感覺、直覺來做判斷時，通常願意花時間、精力分析，再做最後決定。                                                 | 81 |
|       |      |    |   |  |                                                                                                        | 0  |
| 情緒穩定度 |      | 普通 |   |  | 擁有一定的承壓、抗壓力，當心中偶爾載不動許多愁時，通常會努力自我克制與紓解，只有在面對熟悉、安全的人、事、物時，才會忍不住有情緒發洩的情境。                                 | 60 |
|       |      |    |   |  |                                                                                                        | 0  |

|       |  |    |   |  |                                                                                                    |    |
|-------|--|----|---|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 工作續航力 |  | 普通 |   |  | 能認真投注在工作，但偶爾會興起倦怠之心，做些休憩、娛樂來作為犒賞。但面對自己份內該負起的責任時，也能鼓舞自己再接再厲。                                        | 70 |
|       |  |    |   |  |                                                                                                    | 0  |
| 環境應變力 |  | 普通 |   |  | 有良好的環境適應力，待人處世靈活，非常容易適應環境的變化，勇於迎向挑戰、接受挑戰。                                                          | 81 |
|       |  |    |   |  |                                                                                                    | 0  |
| 團隊合作力 |  | 普通 |   |  | 擁有足夠的覺察力和敏銳度，也願意在團隊的大前提之下，做出配合的動作，力求在合作過程中，能夠和睦相處、合作無間。                                            | 78 |
|       |  |    |   |  |                                                                                                    | 0  |
| 問題解決  |  |    | 優 |  | 遇到問題，能夠迅速理清思路、抓住關鍵、分析問題。面對問題，能夠當機立斷，迅速採取行動以解決問題，對工作中的突發事件，有應急處理能力。<br>註：他的IQ高低，以及是否具有真才實學，是主要觀察重點。 | 87 |
|       |  |    |   |  |                                                                                                    | 0  |
| 執行力   |  | 普通 |   |  | 是一個腳踏實地，非常務實、理智、有決心、有魄力的人，只要是認定的目標，不管多麼辛苦，都會按部就班去實踐。                                               | 81 |
|       |  |    |   |  |                                                                                                    | 0  |
| 溝通協調力 |  |    | 優 |  | 有著能言善道的口條，加上對周遭人們的情緒有著強烈敏銳度，能夠因應時間、地點、對象做出皆大歡喜的溝通協調，無論對上還是對下，都可以將心中想法明確表達出來。                       | 86 |
|       |  |    |   |  |                                                                                                    | 0  |

### 三、與上級的匹配度分析

匹配得分： 85

| 工作指標  | 測量結果 |  |  |     | 結果說明                                                                                                |
|-------|------|--|--|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 環境應變力 |      |  |  | 很匹配 | 你們共事最需注意的地方是：你們都很有自己風采、個性，都不容易為他人輕易折服，容易堅持己見，而相持不下，如能懂得尊重彼此優勢，則合作將更順暢。<br>為同質性匹配，會強化彼此個性，需防爭強鬥勝。    |
| 改革創新力 |      |  |  | 很匹配 | 你們共事時，如能彼此欣賞、尊重，則將能合作愉快，並能發揮1+1大於2的力量。如果你們無法認可彼此，兩者都很難退讓則會引起共事裡的衝突與不快。<br>同質性的匹配，但共事時，需防彼此爭強鬥勝。     |
| 領導管理力 |      |  |  | 很匹配 | 你們之間的溝通，需掌握住“言之成理”，往往在邏輯與理性上行得通，才能說服得動彼此，溝通才可能有個圓滿的結果，也才能發揮1+1大於2的工作成效。<br>為同質性匹配，會強化彼此人格特質，需防爭強鬥勝。 |
| 人際社交力 |      |  |  | 匹配  | 你們容易取得共識，也能相處愉快，他可以成為“穩固江山、固守後方型”的管理人才，但如需要積極拓展人脈、刻意經營公關關係，則他需要多一些的歷練。<br>為同質性匹配，能同進退。              |
| 分析思考力 |      |  |  | 很匹配 | 當你們共事時，彼此間往往能激盪出不同的思維，對全新知識的接收也有一定的包容度和熱誠，你們共事如能彼此欣賞、尊重，則能產生1+1大於2的增分效應。<br>上、下級都擁有良好思考敏銳度，為同質性匹配。  |
| 團隊合作力 |      |  |  | 匹配  | 他並不是個“理想”中的團隊配合者與追隨者。但如他將擔任的職務是你的重要幕僚，或是相互配合的管理階層人員，則不失為很好的工作組合。<br>為同質性匹配，能共進退。                    |

| 工作指標  | 測量結果 |      |  |     | 結果說明                                                                                                                |
|-------|------|------|--|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 學習精神  |      |      |  | 很匹配 | <p>如果你們共事時，擁有良善的溝通管道與相互尊重的態度，往往在討論過程能激盪出創新思維、知識火花，也能激發出令人滿意的工作效能。</p> <p>上、下級都具有良好學習精神，為同質性匹配。</p>                  |
| 執行力   |      |      |  | 很匹配 | <p>他在工作執行力上，與你形成良好的互補，適合當你的左右手。但他並不是一個願意久居人下的人才，如何留住這個人才，是你另一個需要多費心、留意的地方。</p> <p>下屬擁有良好的執行力，為上級的良性互補，因個性差異需磨合。</p> |
| 溝通協調力 |      |      |  | 很匹配 | <p>面對溝通協調時，你們通常態度不會強人所難，所以你彼此在溝通這個領域，通常能很容易達成共識，你們的共事，通常是愉悅且合作無間。</p> <p>上級具有人際斡旋力，下屬個性為同質性良性互補。</p>                |
| 成就動機  |      |      |  | 很匹配 | <p>你們的行事風格與準則都在同一個頻率上，也能相輔相成、同進退。他是不論是創業或是拓展、執行業務所需的得力幫手。</p> <p>上、下級都具有理想、企圖心，為同質性匹配，需提防職場裡的瑜亮情結。</p>              |
| 情緒穩定度 |      | 不太匹配 |  |     | <p>你們的相處、溝通之道，一定需遵守“對事、不對人”的溝通模式，同時在交代職務時，儘量避免突發性的工作分配，才能共事融洽，發揮應有的工作效能。</p> <p>⚠️ 警示：為同質性匹配，需注意共事時的情緒波動。</p>       |
| 工作續航力 |      |      |  | 匹配  | <p>他雖然不是天天埋頭苦幹的工作狂，卻是為工作有一定責任感、要求的人。交付他的工作，除有特殊狀況，在工作投入上，他是位你能放心與之共事的人。</p> <p>上、下級都有良好的工作投入度，能為彼此的工作效能增分。</p>      |

# 個人評估分析摘要報告

總匹配得分：79

姓名：王○○

崗位：客戶經理

上級主管：吳○○

## 一、與組織的匹配度分析（重點考察價值觀） 匹配得分：81

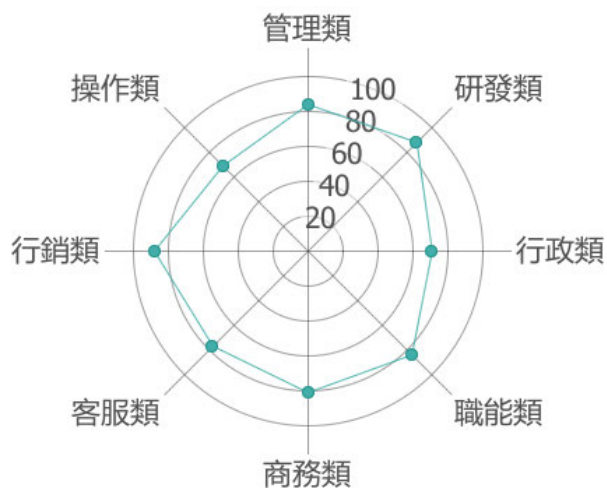
| 價值觀  | 測量結果 |  |  |  | 結果說明                                                                  | 分數 | 平均分數 |
|------|------|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------|----|------|
| 擔當   | 普通   |  |  |  | 具有吃苦耐勞、不輕易服輸的擔當，當遭遇到壓力與挫折，往往能越挫越勇、擔負起重責大任，度過難關。但須學適時休息與舒壓，則人際相處間更輕鬆。  | 80 | 84   |
|      |      |  |  |  |                                                                       | 3  |      |
| 認真負責 | 普通   |  |  |  | 具有認真負責的特質。通常當面對自己的份內事，都能具備耐心與毅力來完成。但要有始有終保持工作品質的完美度，就端賴將運用哪些策略與方法來克服。 | 78 | 84   |
|      |      |  |  |  |                                                                       | 0  |      |
| 誠信   | 普通   |  |  |  | 為人正直、誠實守信，為人處世較尊崇真誠，不因個人情緒而影響公司利益，願意遵循社會既定規範、公德。                      | 81 | 84   |
|      |      |  |  |  |                                                                       | 0  |      |
| 忠誠   | 普通   |  |  |  | 對工作熱情投入、愛崗敬業，有強烈的使命感、認同感與歸屬感，願意為自己的職務做出配合，為企業的利益作出一定的貢獻。              | 83 | 85   |
|      |      |  |  |  |                                                                       | 0  |      |



## 二、與崗位的匹配度分析

### 1. 職業性向 匹配得分： 81

|   |     |     |
|---|-----|-----|
| 1 | 行銷類 | 88分 |
| 1 | 研發類 | 88分 |
| 2 | 管理類 | 84分 |
| 2 | 職能類 | 84分 |
| 3 | 商務類 | 81分 |
| 4 | 客服類 | 77分 |
| 5 | 行政類 | 71分 |
| 6 | 操作類 | 69分 |



### 2. 專業知識

本測評不提供，如有需要，請以考試等形式取得。

### 3. 應用技能 匹配得分： 73

| 應用技能  | 測量結果 |  |  |  | 結果說明                                                                                                          | 分數 |
|-------|------|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 成就動機  | 普通   |  |  |  | 自信滿滿、野心勃勃。當設定目標後，能夠具有足夠的耐心與務實，朝目標前進。在過程中，也具有良好敏銳度，來調整自己節奏。<br><b>註：是否具有真才實學，是主要觀察重點。</b>                      | 83 |
|       |      |  |  |  |                                                                                                               | 0  |
| 戰略思考  | 普通   |  |  |  | 對企業發展即將面對的機會與挑戰有清晰的認識，具備將戰略目標落實為具體行動規劃的能力，能夠總結戰略實施的成敗經驗，促進工作戰略不斷調整與優化。<br><b>註：IQ高低，以及是否具有真才實學，是選才主要觀察重點。</b> | 85 |
|       |      |  |  |  |                                                                                                               | 0  |
| 分析思考力 | 普通   |  |  |  | 冷靜理性，做事會用邏輯來做分析判斷。當別人都憑感覺、直覺來做判斷時，通常願意花時間、精力分析，再做最後決定。                                                        | 81 |
|       |      |  |  |  |                                                                                                               | 0  |
| 情緒穩定度 | 弱    |  |  |  | 擁有一定的承壓、抗壓力，當心中偶爾載不動許多愁時，通常會努力自我克制與紓解，只有在面對熟悉、安全的人、事、物時，才會忍不住有情緒發洩的情境。                                        | 50 |
|       |      |  |  |  |                                                                                                               | 0  |

|       |    |  |   |  |                                                                                                    |    |
|-------|----|--|---|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 工作續航力 | 弱  |  |   |  | 工作初始時，會有十分熱度與熱情，但當挑戰感逐漸喪失後，通常會面對"我該不該堅持下去"的選擇，而讓工作常有虎頭蛇尾的情景發生。                                     | 50 |
|       |    |  |   |  |                                                                                                    | 0  |
| 環境應變力 | 普通 |  |   |  | 有一定的環境適應能力，對環境的變化有較平和的心態，面對突發事件或挑戰時，如給予時間沉澱，將會有能力調適心理來面對未來的挑戰。                                     | 72 |
|       |    |  |   |  |                                                                                                    | 0  |
| 團隊合作力 | 普通 |  |   |  | 擁有足夠的覺察力和敏銳度，也願意在團隊的大前提之下，做出配合的動作，力求在合作過程中，能夠和睦相處、合作無間。                                            | 63 |
|       |    |  |   |  |                                                                                                    | 0  |
| 問題解決  | 普通 |  |   |  | 遇到問題，能夠迅速理清思路、抓住關鍵、分析問題。面對問題，能夠當機立斷，迅速採取行動以解決問題，對工作中的突發事件，有應急處理能力。<br>註：他的IQ高低，以及是否具有真才實學，是主要觀察重點。 | 84 |
|       |    |  |   |  |                                                                                                    | 0  |
| 執行力   | 普通 |  |   |  | 有足夠執行力，也有足夠自信、魄力和意志力，能夠將分內事情慢慢完成，是一個可以託付事情、值得信賴的人。                                                 | 78 |
|       |    |  |   |  |                                                                                                    | 0  |
| 溝通協調力 |    |  | 優 |  | 對人有著足夠敏銳度，天生喜愛人群，面對人群有著口若懸河、滔滔不絕的本領，很有說服他人的本事和能力，是一等一的說話高手。                                        | 86 |
|       |    |  |   |  |                                                                                                    | 4  |

### 三、與上級的匹配度分析

匹配得分： 82

| 工作指標  | 測量結果 |  |  |    |     | 結果說明                                                                                                           |
|-------|------|--|--|----|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 環境應變力 |      |  |  | 匹配 |     | <p>他不會工作上搶佔你的光彩與光環，當熟悉彼此個性、專長後，你們之間可能會擦出互補的火花和磨合，但同時也將能為公司激盪出不同的思維與格局。</p> <p>上級個性較強，下屬為上級的良性互補，但需注意磨合。</p>    |
| 改革創新力 |      |  |  |    | 很匹配 | <p>你們共事時，如能彼此欣賞、尊重，則將能合作愉快，並能發揮1+1大於2的力量。如果你們無法認可彼此，兩者都很難退讓則會引起共事裡的衝突與不快。</p> <p>同質性的匹配，但共事時，需防彼此爭強鬥勝。</p>     |
| 領導管理力 |      |  |  |    | 很匹配 | <p>你們之間的溝通，需掌握住“言之成理”，往往在邏輯與理性上行得通，才能說服得動彼此，溝通才可能有個圓滿的結果，也才能發揮1+1大於2的工作成效。</p> <p>為同質性匹配，會強化彼此人格特質，需防爭強鬥勝。</p> |
| 人際社交力 |      |  |  |    | 很匹配 | <p>假如是需要面對人群從事斡旋、協調、公關，他是屬於“積極拓展、經營人脈型”的人，他是個能助你一臂之力、委以重任的人員。</p> <p>下屬具有良好社交力，是上級個性的良性互補。</p>                 |
| 分析思考力 |      |  |  |    | 很匹配 | <p>當你們共事時，彼此間往往能激盪出不同的思維，對全新知識的接收也有一定的包容度和熱誠，你們共事如能彼此欣賞、尊重，則能產生1+1大於2的增分效應。</p> <p>上、下級都擁有良好思考敏銳度，為同質性匹配。</p>  |
| 團隊合作力 |      |  |  | 匹配 |     | <p>他並不是個“理想”中的團隊配合者與追隨者。但如他將擔任的職務是你的重要幕僚，或是相互配合的管理階層人員，則不失為很好的工作組合。</p> <p>為同質性匹配，能共進退。</p>                    |

| 工作指標  | 測量結果 |      |  |  |     | 結果說明                                                                                                                  |
|-------|------|------|--|--|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 學習精神  |      |      |  |  | 很匹配 | <p>如果你們共事時，擁有良善的溝通管道與相互尊重的態度，往往在討論過程能激盪出創新思維、知識火花，也能激發出令人滿意的工作效能。</p> <p>上、下級都具有良好學習精神，為同質性匹配。</p>                    |
| 執行力   |      |      |  |  | 匹配  | <p>他適合當你的左右手，為你打點工作上細瑣的行政、管理事務，但如是重大決策，他仍需要人幫他指點一、二，才能更放大腳步，做更精準、精確地執行。</p> <p>為同質性匹配，能共進退。</p>                       |
| 溝通協調力 |      |      |  |  | 匹配  | <p>面對溝通協調時，你們通常態度不會強人所難，所以你彼此在溝通這個領域，通常能很容易達成共識，你們的共事，通常是愉悅且合作無間。</p> <p>上、下級都具有人際斡旋力，為同質性匹配，需注意對內溝通態度。</p>           |
| 成就動機  |      |      |  |  | 很匹配 | <p>你們的行事風格與準則都在同一個頻率上，也能相輔相成、同進退。他是不論是創業或是拓展、執行業務所需的得力幫手。</p> <p>上、下級都具有理想、企圖心，為同質性匹配，需提防職場裡的瑜亮情結。</p>                |
| 情緒穩定度 |      | 不太匹配 |  |  |     | <p>你們的相處、溝通之道，一定需遵守“對事、不對人”的溝通模式，同時在交代職務時，儘量避免突發性的工作分配，才能共事融洽，發揮應有的工作效能。</p> <p>⚠️ 警示：為同質性匹配，需注意共事時的情緒波動。</p>         |
| 工作續航力 |      | 不太匹配 |  |  |     | <p>他的工作續航力、努力投注度，都無法成為你一個良好的互補，不論是工作態度與工作完成度都需要你花費心思去督導，原則上，他並不是你絕佳的共事人選。</p> <p>⚠️ 警示：上級有良好的工作投入度，下屬難以為上級工作效能增分。</p> |

# 個人評估分析摘要報告

總匹配得分：75

姓名：賴○○

崗位：助理顧問師

上級主管：谷○○

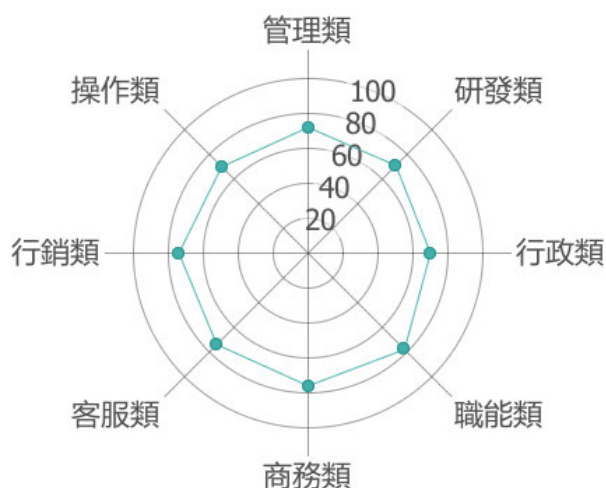
## 一、與組織的匹配度分析（重點考察價值觀） 匹配得分：89

| 價值觀  | 測量結果 |    |   |  | 結果說明                                                                       | 分數 | 平均分數 |
|------|------|----|---|--|----------------------------------------------------------------------------|----|------|
| 擔當   |      | 普通 |   |  | 具有吃苦耐勞、不輕易服輸的擔當，當遭遇到壓力與挫折，往往能越挫越勇、擔負起重責大任，度過難關。但須學適時休息與舒壓，則人際相處間更輕鬆。       | 85 | 84   |
|      |      |    |   |  |                                                                            | 6  |      |
| 認真負責 |      | 普通 |   |  | 是位非常認真負責的人。當面對自己的份內事，通常具有“使命必達”的責任感，都能沉靜專注，有始有終保持工作品質的完美度，具備耐心與毅力來完成份內的工作。 | 85 | 84   |
|      |      |    |   |  |                                                                            | 9  |      |
| 誠信   |      |    | 優 |  | 為人正直、誠實守信，為人處世尊崇真誠、言行一致、具有責任感，不因個人情緒而影響公司利益，願意遵循社會既定規範、公德。行事風格趨向傳統、守舊。     | 87 | 84   |
|      |      |    |   |  |                                                                            | 5  |      |
| 忠誠   |      |    | 優 |  | 對企業有一定的認同感與歸屬感、愛崗敬業，有強烈的使命感、責任心，願意為自己的職務做出配合，為企業的利益作出一定的貢獻。                | 88 | 85   |
|      |      |    |   |  |                                                                            | 4  |      |

## 二、與崗位的匹配度分析

### 1. 職業性向 匹配得分： 73

|   |     |     |
|---|-----|-----|
| 1 | 職能類 | 78分 |
| 2 | 商務類 | 76分 |
| 3 | 客服類 | 74分 |
| 3 | 行銷類 | 74分 |
| 4 | 管理類 | 72分 |
| 5 | 研發類 | 71分 |
| 6 | 行政類 | 70分 |
| 6 | 操作類 | 70分 |



### 2. 專業知識

本測評不提供，如有需要，請以考試等形式取得。

### 3. 應用技能 匹配得分： 72

| 應用技能  | 測量結果 |    |   |  | 結果說明                                                               | 分數      |
|-------|------|----|---|--|--------------------------------------------------------------------|---------|
| 戰略思考  |      | 普通 |   |  | 對企業發展即將面對的機會與挑戰有較清晰的認識，能夠總結企業戰略成敗的經驗，運用在未來發展。                      | 78<br>0 |
| 執行力   |      | 普通 |   |  | 是一個完美主義者，有著不可撼動的意志力，只要是認定的目標，就會百分百投入、專心一志向前邁進，是個很容易將自己和員工操勞過度的工作狂。 | 67<br>3 |
| 領導管理力 |      | 普通 |   |  | 有著較良好的組織能力，有較好的危機管理力，能與工作夥伴做出溝通、激勵，能將企業資源做出一定的統籌。                  | 80<br>0 |
| 團隊整合  |      | 普通 |   |  | 會營造團隊協作的氣氛，團隊具有較強的凝聚力，有較明確的目標，對下屬的專長、能力有一定了解。                      | 80<br>0 |
| 溝通協調力 |      |    | 優 |  | 對人有著足夠敏銳度，天生喜愛人群，面對人群有著口若懸河、滔滔不絕的本領，很有說服他人的本事和能力，是一等一的說話高手。        | 89<br>8 |
| 工作續航力 |      | 普通 |   |  | 工作初始時，會有十分熱度與熱情，但當挑戰感逐漸喪失後，通常會面對"我該不該堅持下去"的選擇，而讓工作常有虎頭蛇尾的情景發生。     | 55<br>0 |

|       |   |  |  |  |                                                                        |    |
|-------|---|--|--|--|------------------------------------------------------------------------|----|
| 情緒穩定度 | 弱 |  |  |  | 擁有一定的承壓、抗壓力，當心中偶爾載不動許多愁時，通常會努力自我克制與紓解，只有在面對熟悉、安全的人、事、物時，才會忍不住有情緒發洩的情境。 | 40 |
|       |   |  |  |  |                                                                        | 0  |

### 三、與上級的匹配度分析

匹配得分： 79

| 工作指標  | 測量結果 |  |  |     | 結果說明                                                                                                             |
|-------|------|--|--|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 環境應變力 |      |  |  | 很匹配 | 你們共事最需注意的地方是：你們都很有自己風采、個性，都不容易為他人輕易折服，容易堅持己見，而相持不下，如能懂得尊重彼此優勢，則合作將更順暢。<br>為同質性匹配，會強化彼此個性，需防爭強鬥勝。                 |
| 改革創新力 |      |  |  | 很匹配 | 你們共事時，如能彼此欣賞、尊重，則將能合作愉快，並能發揮1+1大於2的力量。如果你們無法認可彼此，兩者都很難退讓則會引起共事裡的衝突與不快。<br>同質性的匹配，但共事時，需防彼此爭強鬥勝。                  |
| 領導管理力 |      |  |  | 匹配  | 如果，你有知人善任的胸懷，給予他可以發展、揮灑的空間，你們將能合作順暢、愉快。<br>上級擁有較強的領導欲，下屬為上級個性的良性互補，職務類別關係著能否成為助力。                                |
| 人際社交力 |      |  |  | 匹配  | 因他的心思細膩，往往需要來自對方言語或是情感的讚美與回饋，如你在與他相處時，疏忽這方面的激勵、鼓舞時，往往會影響到他工作上的士氣與動力。<br>下屬注重人際關係，是上級個性的互補，共事時，需磨合。               |
| 分析思考力 |      |  |  | 匹配  | 他是一個能夠與你一起商議、剖析事物，能產生增分效應的夥伴。他的思考分析能力，往往在你能夠理解的範圍，因此你們的溝通、互動，通常不會有太大隔閡。<br>上級擁有良好思考敏銳度，與下屬個性有差異，下屬職務類別關係著能否成為助力。 |
| 團隊合作力 |      |  |  | 匹配  | 他並不是個“理想”中的團隊配合者與追隨者。但如他將擔任的職務是你的重要幕僚，或是相互配合的管理階層人員，則不失為很好的工作組合。<br>為同質性匹配，能共進退。                                 |



| 工作指標  | 測量結果 |      |  |    |     | 結果說明                                                                                                                    |
|-------|------|------|--|----|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 學習精神  |      |      |  | 匹配 |     | <p>你和他在知識領域，都是採取穩紮穩打的運作策略，往往不敢超越現狀。因此，兩人的合作相處愉悅，卻難以激起超越傳統思維的創意與創新。</p> <p>上級具有良好的學習精神，下屬職務類別關係著能否成為助力。共事時，能共進退。</p>     |
| 執行力   |      |      |  |    | 很匹配 | <p>他適合與你共同拼事業的工作夥伴。如果，他是你的左右手，因他並不是一個願意久居人下的人才，該如何留住這個人才，是你另一個需要多費心、留意的地方。</p> <p>為同質性匹配，會強化個性特質，共事時，需學習“退一步、海闊天空”。</p> |
| 溝通協調力 |      |      |  | 匹配 |     | <p>你們都是能自在面對群眾、能言善道的溝通協調者。但如缺乏敏銳的自我覺察力，有時他的溝通會流於主觀和強勢，無法得到你全然認可。</p> <p>下屬具有人際斡旋力，為同質性匹配。</p>                           |
| 成就動機  |      |      |  | 匹配 |     | <p>如果你有心在職場上一展身手，助你一臂之力的左右手，他在工作上是一個能夠與你共進退，能愉快共事的人選。</p> <p>上級具有理想、企圖心，下屬為上級個性的互補，下屬職務類別關係著能否能為助力。</p>                 |
| 情緒穩定度 |      | 不太匹配 |  |    |     | <p>你們的相處、溝通之道，一定需遵守“對事、不對人”的溝通模式，同時在交代職務時，儘量避免突發性的工作分配，才能共事融洽，發揮應有的工作效能。</p> <p>⚠️ 警示：為同質性匹配，需注意共事時的情緒波動。</p>           |
| 工作續航力 |      | 不太匹配 |  |    |     | <p>他的工作續航力、努力投注度，都無法成為你一個良好的互補，不論是工作態度與工作完成度都需要你花費心思去督導，原則上，他並不是你絕佳的共事人選。</p> <p>⚠️ 警示：上級有良好的工作投入度，下屬難以為上級工作效能增分。</p>   |

# 個人評估分析摘要報告

總匹配得分：67

姓名：趙○○

崗位：客戶專員

上級主管：谷○○

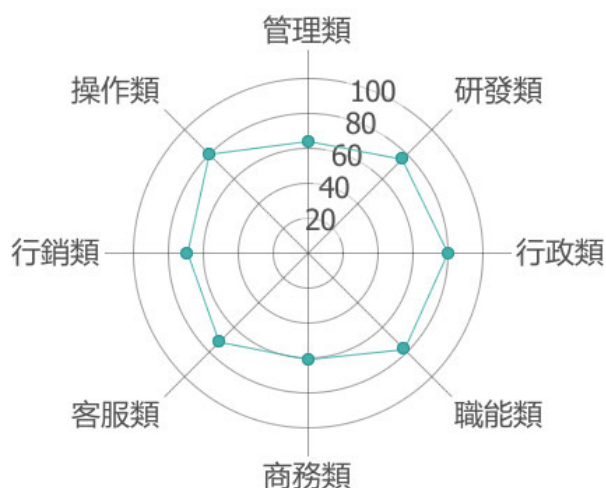
## 一、與組織的匹配度分析（重點考察價值觀） 匹配得分：67

| 價值觀  | 測量結果 |  |  |  | 結果說明                                                                  | 分數 | 平均分數 |
|------|------|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------|----|------|
| 擔當   | 普通   |  |  |  | 面對事物有一定的承擔，只要壓力與挫折不是過鉅時，都能經由自己或他人的鼓舞，能重整旗鼓、再接再厲，承擔起眼前的重責大任。           | 71 | 84   |
|      |      |  |  |  |                                                                       | 0  |      |
| 認真負責 | 普通   |  |  |  | 具有認真負責的特質。通常當面對自己的份內事，都能具備耐心與毅力來完成。但要有始有終保持工作品質的完美度，就端賴將運用哪些策略與方法來克服。 | 70 | 84   |
|      |      |  |  |  |                                                                       | 0  |      |
| 誠信   | 普通   |  |  |  | 為人有一定的正直與健康良好的心態，為人處世較尊崇真誠，不因個人情緒而影響公司利益，願意遵循社會既定規範、公德。               | 65 | 84   |
|      |      |  |  |  |                                                                       | 0  |      |
| 忠誠   | 普通   |  |  |  | 有一定的工作熱誠、愛崗敬業，有較強烈的使命感與歸屬感，願意為自己的職務做出配合，為企業的利益作出一定的貢獻。                | 62 | 85   |
|      |      |  |  |  |                                                                       | 0  |      |

## 二、與崗位的匹配度分析

### 1. 職業性向 匹配得分： 61

|   |     |     |
|---|-----|-----|
| 1 | 行政類 | 80分 |
| 1 | 操作類 | 80分 |
| 2 | 職能類 | 78分 |
| 3 | 研發類 | 76分 |
| 4 | 客服類 | 72分 |
| 5 | 行銷類 | 69分 |
| 6 | 管理類 | 64分 |
| 7 | 商務類 | 61分 |



### 2. 專業知識

本測評不提供，如有需要，請以考試等形式取得。

### 3. 應用技能 匹配得分： 67

| 應用技能  | 測量結果 |    |  |  | 結果說明                                                                 | 分數      |
|-------|------|----|--|--|----------------------------------------------------------------------|---------|
| 成就動機  |      | 普通 |  |  | 有較強的自我實現意識，願意接受挑戰，有一定的使命感，對於出色完成任務、取得工作成果有較強烈的渴望。                    | 65<br>0 |
| 執行力   |      | 普通 |  |  | 有足夠執行力，也有足夠自信、魄力和意志力，能夠將分內事情慢慢完成，是一個可以託付事情、值得信賴的人。                   | 70<br>0 |
| 情緒穩定度 |      | 普通 |  |  | 具有一定的承壓、抗壓力，當壓力撲面而來，難免情緒與工作效能會隨之波動，但通常能很快自我平復情緒，尋找到適切的舒壓方法，來面對更大的挑戰。 | 78<br>0 |
| 工作續航力 |      | 弱  |  |  | 工作初始時，會有十分熱度與熱情，但當挑戰感逐漸喪失後，通常會面對"我該不該堅持下去"的選擇，而讓工作常有虎頭蛇尾的情景發生。       | 46<br>0 |
| 溝通協調力 |      | 普通 |  |  | 對人有著足夠的親和力和敏銳度，能夠體諒和理解他人，視情況做出調整與妥協。但在協調雙方意見與達成共識上，還有待加強。            | 70<br>0 |

|       |  |    |  |  |                                                                             |    |
|-------|--|----|--|--|-----------------------------------------------------------------------------|----|
| 環境應變力 |  | 普通 |  |  | 有一定的環境適應能力，對環境的變化有較平和的心態，面對突發事件或挑戰時，如給予時間沉澱，將會有能力調適心理來面對未來的挑戰。              | 71 |
|       |  |    |  |  |                                                                             | 0  |
| 人際社交力 |  | 普通 |  |  | 有著人際的敏銳度，也有著社交的能力，但對人際間的人脈經營、交際應酬，完全不放在心上，是個相當隨緣的人。                         | 60 |
|       |  |    |  |  |                                                                             | 0  |
| 成本意識  |  | 普通 |  |  | 有一定的理性與條理，在自己的管轄範圍內，明確組織成員的成本控制，學習並掌握一定的成本管理方法與工具。                          | 70 |
|       |  |    |  |  |                                                                             | 0  |
| 問題解決  |  | 普通 |  |  | 遇到問題時，通常能在自我或是團隊的協助下認清事物的本質，並在自己的努力下尋找出解決方案，有一定的危機管理能力，能較快的解決突發危機。但果斷力有待加強。 | 65 |
|       |  |    |  |  |                                                                             | 0  |

### 三、與上級的匹配度分析

匹配得分： 74

| 工作指標  | 測量結果 |      |    |  | 結果說明                                                                                                             |
|-------|------|------|----|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 環境應變力 |      |      | 匹配 |  | 他不會工作上搶佔你的光彩與光環，當熟悉彼此個性、專長後，你們之間可能會擦出互補的火花和磨合，但同時也將能為公司激盪出不同的思維與格局。<br>上級個性較強，下屬為上級的良性互補，但需注意磨合。                 |
| 改革創新力 |      |      | 匹配 |  | 你們在穩健與激進行事風格的互補與差異，如能彼此欣賞、尊重，則將能合作愉快、順暢。<br>上級喜愛嘗試創新、突破，下屬為上級良性互補的匹配，但共事時，需磨合。                                   |
| 領導管理力 |      |      | 匹配 |  | 如果，你有知人善任的胸懷，給予他可以發展、揮灑的空間，你們將能合作順暢、愉快。<br>上級擁有較強的領導欲，下屬為上級個性的良性互補，職務類別關係著能否成為助力。                                |
| 人際社交力 |      | 不太匹配 |    |  | 或許他擁有專業能力，但如果你現在是尋找一個人來為你管理人事，或是從事公關業務的話，他可能不是一個最佳人選。<br>⚠️ 警示：上級具有一定的社交力，下屬職務類別關係著能否成為助力。                       |
| 分析思考力 |      |      | 匹配 |  | 他是一個能夠與你一起商議、剖析事物，能產生增分效應的夥伴。他的思考分析能力，往往在你能夠理解的範圍，因此你們的溝通、互動，通常不會有太大隔閡。<br>上級擁有良好思考敏銳度，與下屬個性有差異，下屬職務類別關係著能否成為助力。 |
| 團隊合作力 |      | 不太匹配 |    |  | 你們的個性還是具有人際合作的柔軟度，如果是工作上有必要需求，你們還是能夠在特定的情景下，遵循團隊的規範，努力完成使命。<br>⚠️ 警示：上級具有一定的團隊向心力，下屬職務類別關係是否能成為助力。               |

| 工作指標  | 測量結果 |      |  |    | 結果說明                                                                                                                               |
|-------|------|------|--|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 學習精神  |      | 不太匹配 |  |    | <p>你是充滿好奇心與求知慾的學習者，，會願意花費精力充實自己。而他屬於守成、守舊派，不願動腦思考尋求突破。在這領域，他對你並沒有太大增分效應。</p> <p>⚠️ 警示：上級具有良好的學習精神，下屬職務類別關係著能否成為助力。個性有差異，需注意磨合。</p> |
| 執行力   |      |      |  | 匹配 | <p>他適合當你的左右手，為你打點工作上細瑣的行政、管理事務，但如是重大決策，他仍需要人幫他指點一、二，才能更放大腳步，做更精準、精確地執行。</p> <p>上級擁有良好執行力，下屬為上級個性的良性互補，但下屬職務類別關係著能否成為助力。</p>        |
| 溝通協調力 |      |      |  | 匹配 | <p>面對溝通協調時，雖有時他的協調方式過於溫和。但在溝通協調時，你們都不會強人所難，所以在溝通這個領域，你們通常能很容易達成共識。</p> <p>上級具有良好的溝通敏銳度，下屬職務類別關係著能否成為助力。</p>                        |
| 成就動機  |      |      |  | 匹配 | <p>如果你有心在職場上一展身手，助你一臂之力的左右手，他在工作上是一個能夠與你共進退，能愉快共事的人選。</p> <p>上級具有理想、企圖心，下屬為上級個性的互補，下屬職務類別關係著能否能為助力。</p>                            |
| 情緒穩定度 |      |      |  | 匹配 | <p>他通常能很快的紓解壓力和負面情緒，專注在自己本份的工作與人際相處。你們之間的共事，通常沒有刻意去招惹他，他是情緒穩定、抗壓力高，容易相處的人。</p> <p>下屬有良好的情緒穩定度，為上級個性的良好互補。</p>                      |
| 工作續航力 |      | 不太匹配 |  |    | <p>他的工作續航力、努力投注度，都無法成為你一個良好的互補，不論是工作態度與工作完成度都需要你花費心思去督導，原則上，他並不是你絕佳的共事人選。</p> <p>⚠️ 警示：上級有良好的工作投入度，下屬難以為上級工作效能增分。</p>              |

# 個人評估分析摘要報告

總匹配得分：87

姓名：邵○○

崗位：客戶專員

上級主管：王○○

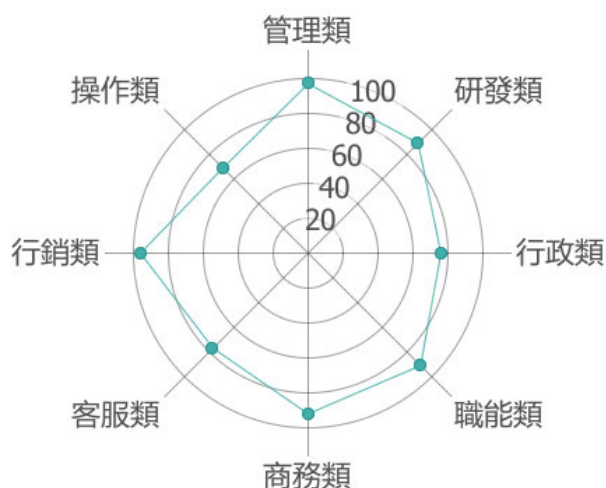
## 一、與組織的匹配度分析（重點考察價值觀） 匹配得分：89

| 價值觀  | 測量結果 |  |   |  | 結果說明                                                                       | 分數 | 平均分數 |
|------|------|--|---|--|----------------------------------------------------------------------------|----|------|
| 擔當   |      |  | 優 |  | 具有吃苦耐勞、不輕易服輸的擔當，當遭遇到壓力與挫折，往往能越挫越勇、擔負起重責大任，度過難關。                            | 88 | 84   |
|      |      |  |   |  |                                                                            | 0  |      |
| 認真負責 |      |  | 優 |  | 是位非常認真負責的人。當面對自己的份內事，通常具有“使命必達”的責任感，都能沉靜專注，有始有終保持工作品質的完美度，具備耐心與毅力來完成份內的工作。 | 88 | 84   |
|      |      |  |   |  |                                                                            | 0  |      |
| 誠信   |      |  | 優 |  | 為人正直、誠實守信，為人處世較尊崇真誠，不因個人情緒而影響公司利益，願意遵循社會既定規範、公德。                           | 89 | 84   |
|      |      |  |   |  |                                                                            | 0  |      |
| 忠誠   |      |  | 優 |  | 對工作熱情投入、愛崗敬業，有強烈的使命感、認同感與歸屬感，願意為自己的職務做出配合，為企業的利益作出一定的貢獻。                   | 89 | 85   |
|      |      |  |   |  |                                                                            | 0  |      |

## 二、與崗位的匹配度分析

### 1. 職業性向 匹配得分： 92

|   |     |     |
|---|-----|-----|
| 1 | 管理類 | 97分 |
| 2 | 行銷類 | 96分 |
| 3 | 商務類 | 92分 |
| 4 | 職能類 | 91分 |
| 5 | 研發類 | 89分 |
| 6 | 客服類 | 77分 |
| 7 | 行政類 | 76分 |
| 8 | 操作類 | 69分 |



### 2. 專業知識

本測評不提供，如有需要，請以考試等形式取得。

### 3. 應用技能 匹配得分： 80

| 應用技能  | 測量結果 |  |  |  | 結果說明                                                                              | 分數 |
|-------|------|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------|----|
| 成就動機  | 普通   |  |  |  | 自信滿滿、野心勃勃。當設定目標後，能夠具有足夠的耐心與務實，朝目標前進。在過程中，也具有良好敏銳度，來調整自己節奏。<br>註：是否具有真才實學，是主要觀察重點。 | 85 |
|       |      |  |  |  |                                                                                   | 0  |
| 執行力   | 普通   |  |  |  | 是一個腳踏實地，非常務實、理智、有決心、有魄力的人，只要是認定的目標，不管多麼辛苦，都會按部就班去實踐。                              | 83 |
|       |      |  |  |  |                                                                                   | 0  |
| 情緒穩定度 | 普通   |  |  |  | 具有一定的承壓、抗壓力，當壓力撲面而來，難免情緒與工作效能會隨之波動，但通常能很快自我平復情緒，尋找到適切的舒壓方法，來面對更大的挑戰。              | 63 |
|       |      |  |  |  |                                                                                   | 0  |
| 工作續航力 | 普通   |  |  |  | 能認真投注在工作，但偶爾會興起倦怠之心，做些休憩、娛樂來作為犒賞。但面對自己份內該負起的責任時，也能鼓舞自己再接再厲。                       | 70 |
|       |      |  |  |  |                                                                                   | 0  |



|       |  |    |  |                                                                                                    |    |
|-------|--|----|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 溝通協調力 |  | 優  |  | 有著能言善道的口條，加上對周遭人們的情緒有著強烈敏銳度，能夠因應時間、地點、對象做出皆大歡喜的溝通協調，無論對上還是對下，都可以將心中想法明確表達出來。                       | 90 |
|       |  |    |  |                                                                                                    | 0  |
| 環境應變力 |  | 普通 |  | 有良好的環境適應力，待人處世靈活，非常容易適應環境的變化，勇於迎向挑戰、接受挑戰。                                                          | 82 |
|       |  |    |  |                                                                                                    | 0  |
| 人際社交力 |  | 普通 |  | 在人群裡有著敏銳的覺察力，為人處事懂得變通，能獲得周遭大部分人們的信賴，在工作中考量他人感受。                                                    | 79 |
|       |  |    |  |                                                                                                    | 0  |
| 成本意識  |  | 普通 |  | 具有一定的理性與條理，在自己的管轄範圍內，明確組織成員的成本控制，並對成本控制成效進行監控與指導。                                                  | 83 |
|       |  |    |  |                                                                                                    | 0  |
| 問題解決  |  | 普通 |  | 遇到問題，能夠迅速理清思路、抓住關鍵、分析問題。面對問題，能夠當機立斷，迅速採取行動以解決問題，對工作中的突發事件，有應急處理能力。<br>註：他的IQ高低，以及是否具有真才實學，是主要觀察重點。 | 85 |
|       |  |    |  |                                                                                                    | 0  |

### 三、與上級的匹配度分析

匹配得分： 87

| 工作指標  | 測量結果 |  |  |     | 結果說明                                                                                                |
|-------|------|--|--|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 環境應變力 |      |  |  | 很匹配 | 在共事上，你們之間可能會擦出互補的火花和磨合，同時也將能為公司激盪出不同的思維與格局。但能不能接受這種改變與激盪？端賴你的接受度。<br>下屬個性較強，為上級的良性互補，但需注意磨合。        |
| 改革創新力 |      |  |  | 很匹配 | 你們共事時，如能彼此欣賞、尊重，則將能合作愉快，並能發揮1+1大於2的力量。如果你們無法認可彼此，兩者都很難退讓則會引起共事裡的衝突與不快。<br>同質性的匹配，但共事時，需防彼此爭強鬥勝。     |
| 領導管理力 |      |  |  | 很匹配 | 你們之間的溝通，需掌握住“言之成理”，往往在邏輯與理性上行得通，才能說服得動彼此，溝通才可能有個圓滿的結果，也才能發揮1+1大於2的工作成效。<br>為同質性匹配，會強化彼此人格特質，需防爭強鬥勝。 |
| 人際社交力 |      |  |  | 匹配  | 你們很容易取得共識，也頗能相處愉快，也可以相輔相成，他可以成為“穩固江山、固守後方型”的管理人才。<br>上級具有良好的社交力，下屬個性為上級良性互補，職務類別關係著能否成為助力。          |
| 分析思考力 |      |  |  | 很匹配 | 當你們共事時，彼此間往往能激盪出不同的思維，對全新知識的接收也有一定的包容度和熱誠，你們共事如能彼此欣賞、尊重，則能產生1+1大於2的增分效應。<br>上、下級都擁有良好思考敏銳度，為同質性匹配。  |
| 團隊合作力 |      |  |  | 匹配  | 他並不是個“理想”中的團隊配合者與追隨者。但如他將擔任的職務是你的重要幕僚，或是相互配合的管理階層人員，則不失為很好的工作組合。<br>為同質性匹配，能共進退。                    |

| 工作指標  | 測量結果 |  |  |     | 結果說明                                                                                                                |
|-------|------|--|--|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 學習精神  |      |  |  | 很匹配 | <p>如果你們共事時，擁有良善的溝通管道與相互尊重的態度，往往在討論過程能激盪出創新思維、知識火花，也能激發出令人滿意的工作效能。</p> <p>上、下級都具有良好學習精神，為同質性匹配。</p>                  |
| 執行力   |      |  |  | 很匹配 | <p>他在工作執行力上，與你形成良好的互補，適合當你的左右手。但他並不是一個願意久居人下的人才，如何留住這個人才，是你另一個需要多費心、留意的地方。</p> <p>下屬擁有良好的執行力，為上級的良性互補，因個性差異需磨合。</p> |
| 溝通協調力 |      |  |  | 很匹配 | <p>面對溝通協調時，你們通常態度不會強人所難，所以你彼此在溝通這個領域，通常能很容易達成共識，你們的共事，通常是愉悅且合作無間。</p> <p>上級具有人際斡旋力，下屬個性為同質性良性互補。</p>                |
| 成就動機  |      |  |  | 很匹配 | <p>你們的行事風格與準則都在同一個頻率上，也能相輔相成、同進退。他是不論是創業或是拓展、執行業務所需的得力幫手。</p> <p>上、下級都具有理想、企圖心，為同質性匹配，需提防職場裡的瑜亮情結。</p>              |
| 情緒穩定度 |      |  |  | 匹配  | <p>他通常能很快的紓解壓力和負面情緒，專注在自己本份的工作與人際相處。你們之間的共事，通常沒有刻意去招惹他，他是情緒穩定、抗壓力高，容易相處的人。</p> <p>下屬有良好的情緒穩定度，為上級個性的良好互補。</p>       |
| 工作續航力 |      |  |  | 匹配  | <p>他能夠成為你一個良好的互補，在工作續航力、努力程度都勝你一籌，不需要他人來督促、提醒，就能維持工作成效、保持工作動能的人。</p> <p>下屬有良好的工作投入度，可以為上級的工作效能增分。</p>               |

# 個人評估分析摘要報告

總匹配得分：80

姓名：蔡○○

崗位：客戶專員

上級主管：王○○

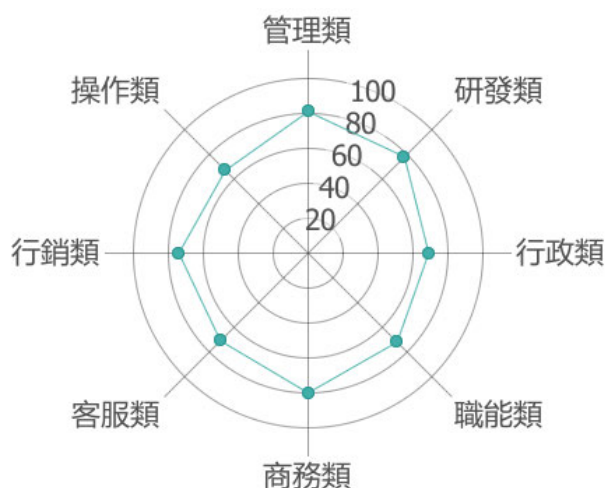
## 一、與組織的匹配度分析（重點考察價值觀） 匹配得分：86

| 價值觀  | 測量結果 |    |   |  | 結果說明                                                                       | 分數      | 平均分數 |
|------|------|----|---|--|----------------------------------------------------------------------------|---------|------|
| 擔當   |      | 普通 |   |  | 具有吃苦耐勞、不輕易服輸的擔當，當遭遇到壓力與挫折，往往能越挫越勇、擔負起重責大任，度過難關。                            | 83<br>0 | 84   |
| 認真負責 |      | 普通 |   |  | 是位非常認真負責的人。當面對自己的份內事，通常具有“使命必達”的責任感，都能沉靜專注，有始有終保持工作品質的完美度，具備耐心與毅力來完成份內的工作。 | 83<br>0 | 84   |
| 誠信   |      | 普通 |   |  | 為人正直、誠實守信，為人處世尊崇真誠、言行一致、具有責任感，不因個人情緒而影響公司利益，願意遵循社會既定規範、公德。行事風格趨向傳統、守舊。     | 85<br>3 | 84   |
| 忠誠   |      |    | 優 |  | 對企業有一定的認同感與歸屬感、愛崗敬業，有強烈的使命感、責任心，願意為自己的職務做出配合，為企業的利益作出一定的貢獻。                | 86<br>2 | 85   |

## 二、與崗位的匹配度分析

### 1. 職業性向 匹配得分： 80

|   |     |     |
|---|-----|-----|
| 1 | 管理類 | 81分 |
| 2 | 商務類 | 80分 |
| 3 | 研發類 | 78分 |
| 4 | 行銷類 | 74分 |
| 5 | 職能類 | 72分 |
| 6 | 客服類 | 71分 |
| 7 | 行政類 | 69分 |
| 8 | 操作類 | 67分 |



### 2. 專業知識

本測評不提供，如有需要，請以考試等形式取得。

### 3. 應用技能 匹配得分： 78

| 應用技能  | 測量結果 |  |  |  | 結果說明                                                                       | 分數 |
|-------|------|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------|----|
| 成就動機  | 普通   |  |  |  | 追求卓越，渴望成功。這股衝勁、幹勁十足，工作上執著追求，有時拚勁過大，可能讓周遭工作夥伴承受許多壓力。<br>註：是否具有真才實學，是主要觀察重點。 | 85 |
|       |      |  |  |  |                                                                            | 3  |
| 執行力   | 普通   |  |  |  | 是一個完美主義者，有著不可撼動的意志力，只要是認定的目標，就會百分百投入、專心一志向前邁進，是個很容易將自己和員工操勞過度的工作狂。         | 76 |
|       |      |  |  |  |                                                                            | 5  |
| 情緒穩定度 | 弱    |  |  |  | 擁有一定的承壓、抗壓力，當心中偶爾載不動許多愁時，通常會努力自我克制與紓解，只有在面對熟悉、安全的人、事、物時，才會忍不住有情緒發洩的情境。     | 47 |
|       |      |  |  |  |                                                                            | 0  |
| 工作續航力 | 普通   |  |  |  | 能認真投注在工作，但偶爾會興起倦怠之心，做些休憩、娛樂來作為犒賞。但面對自己份內該負起的責任時，也能鼓舞自己再接再厲。                | 61 |
|       |      |  |  |  |                                                                            | 0  |
| 溝通協調力 | 優    |  |  |  | 對人有著足夠敏銳度，天生喜愛人群，面對人群有著口若懸河、滔滔不絕的本領，很有說服他人的本事和能力，是一等一的說話高手。                | 89 |
|       |      |  |  |  |                                                                            | 4  |

|       |  |    |  |  |                                                                                                              |    |
|-------|--|----|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 環境應變力 |  | 普通 |  |  | 有良好的環境適應力，待人處世靈活，非常容易適應環境的變化，勇於迎向挑戰、接受挑戰。不耐工作或生活裡的一成不變。                                                      | 84 |
|       |  |    |  |  |                                                                                                              | 4  |
| 人際社交力 |  | 普通 |  |  | 為人處事懂得變通，對於不同個性的人，懂得區別待遇，但時時刻刻需維持這樣的微妙平衡，非常勞心勞力，一不小心就會惹得自己情緒高漲。                                              | 84 |
|       |  |    |  |  |                                                                                                              | 5  |
| 成本意識  |  | 普通 |  |  | 理性當道，且具有強烈執行力。在自己的管轄範圍內，明確組織成員的成本控制，並對成本控制成效進行監控與指導，創造成本節約的機會。                                               | 76 |
|       |  |    |  |  |                                                                                                              | 5  |
| 問題解決  |  | 普通 |  |  | 危機管理能力強，非常理性導向，能夠迅速理清思路、抓住關鍵、分析問題。面對問題，能夠當機立斷，迅速採取行動以解決問題，對工作中的突發事件，有應急處理能力。<br>註：他的IQ高低，以及是否具有真才實學，是主要觀察重點。 | 85 |
|       |  |    |  |  |                                                                                                              | 3  |

### 三、與上級的匹配度分析

匹配得分： 81

| 工作指標  | 測量結果 |  |    |    | 結果說明                                                                                                                        |
|-------|------|--|----|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 環境應變力 |      |  | 普通 |    | <p>在共事上，你們之間可能會擦出互補的火花和磨合，同時也將能為公司激盪出不同的思維與格局。但能不能接受這種改變與激盪？端賴你的接受度。</p> <p>⚠️ 警示：下屬個性較強，為上級有差異的人格互補，需注意磨合。</p>             |
| 改革創新力 |      |  |    | 匹配 | <p>你們共事時，如能彼此欣賞、尊重，則將能合作愉快、順暢。如你無法認可、接受他的大刀闊斧，兩者都很難退讓的情況下，則會引起共事裡的衝突與不快。</p> <p>下屬個性較強，為同質性的匹配，但共事時，需防彼此爭強鬥勝</p>            |
| 領導管理力 |      |  |    | 匹配 | <p>你們之間的溝通，需掌握住“言之成理”，往往在邏輯與理性上行得通，才能說服得動彼此，溝通才可能有個圓滿的結果，也才能發揮1+1大於2的工作成效。</p> <p>下屬擁有較強領導、管理欲，為同質性匹配，會強化彼此人格特質，需防爭強鬥勝。</p> |
| 人際社交力 |      |  |    | 匹配 | <p>因他的心思細膩，往往需要來自對方言語或是情感的讚美與回饋，如你在與他相處時，疏忽這方面的激勵、鼓舞時，往往會影響到他工作上的士氣與動力。</p> <p>為同質性匹配，下屬更為注重人際經營。</p>                       |
| 分析思考力 |      |  |    | 匹配 | <p>他是一個能夠與你一起商議、剖析事物，能產生增分效應的夥伴。他的思考分析能力，往往在你能夠理解的範圍，因此你們的溝通、互動，通常不會有太大隔閡。</p> <p>上級擁有良好思考敏銳度，與下屬個性有差異，下屬職務類別關係著能否成為助力。</p> |
| 團隊合作力 |      |  |    | 匹配 | <p>他並不是個“理想”中的團隊配合者與追隨者。但如他將擔任的職務是你的重要幕僚，或是相互配合的管理階層人員，則不失為很好的工作組合。</p> <p>為同質性匹配，能共進退。</p>                                 |

| 工作指標  | 測量結果 |      |    |     | 結果說明                                                                                                                |
|-------|------|------|----|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 學習精神  |      |      | 匹配 |     | <p>如果你們共事時，擁有良善的溝通管道與相互尊重的態度，往往在討論過程能激盪出創新思維、知識火花，也能激發出令人滿意的工作效能。</p> <p>上、下級都具有良好求知精神，為同質性匹配。</p>                  |
| 執行力   |      |      |    | 很匹配 | <p>他在工作執行力上，與你形成良好的互補，適合當你的左右手。但他並不是一個願意久居人下的人才，如何留住這個人才，是你另一個需要多費心、留意的地方。</p> <p>下屬擁有良好的執行力，為上級的良性互補，因個性差異需磨合。</p> |
| 溝通協調力 |      |      | 匹配 |     | <p>面對溝通協調時，你們通常態度不會強人所難，所以你彼此在溝通這個領域，通常能很容易達成共識，你們的共事，通常是愉悅且合作無間。</p> <p>上、下級都具有人際斡旋力，為同質性匹配，需注意對內溝通態度。</p>         |
| 成就動機  |      |      | 匹配 |     | <p>他是你不論是創業或是拓展、執行業務所需的得力幫手。共事時如何彼此尊重，這是你們需特別留意和用心經營的區塊。</p> <p>下屬具備理想、果斷力，與上級為同質性匹配，需提防職場裡相互較勁的情結。</p>             |
| 情緒穩定度 |      | 不太匹配 |    |     | <p>你們的相處、溝通之道，一定需遵守“對事、不對人”的溝通模式，同時在交代職務時，儘量避免突發性的工作分配，才能共事融洽，發揮應有的工作效能。</p> <p>⚠️ 警示：為同質性匹配，需注意共事時的情緒波動。</p>       |
| 工作續航力 |      |      | 匹配 |     | <p>他能夠成為你一個良好的互補，在工作續航力、努力程度都勝你一籌，不需要他人來督促、提醒，就能維持工作成效、保持工作動能的人。</p> <p>下屬有良好的工作投入度，可以為上級的工作效能增分。</p>               |



人格14座

<http://personality.tw>

英騰資訊顧問有限公司

高雄市前鎮區民權二路380號20樓之2

Tel (07)951-5588 Fax (07)331-9893