

企業招聘盤點報告

Recruitment inventory report



公司名稱：○○公司

調查時間：2018年 10 月

人格14座

目錄

Content

前言	1
盤點原理	2
第一章	3
應聘人員匹配度結果報告	
顯示應聘人員的崗位匹配度、上級匹配度及通用能力分數，快速找出最適任的潛力人才，並搭配企業版報表和主管與部屬匹配分析報表，瞭解如何與應聘者面試及未來合作上可能會發生的問題。	
第二章	4
個人評估分析摘要報告	

前言

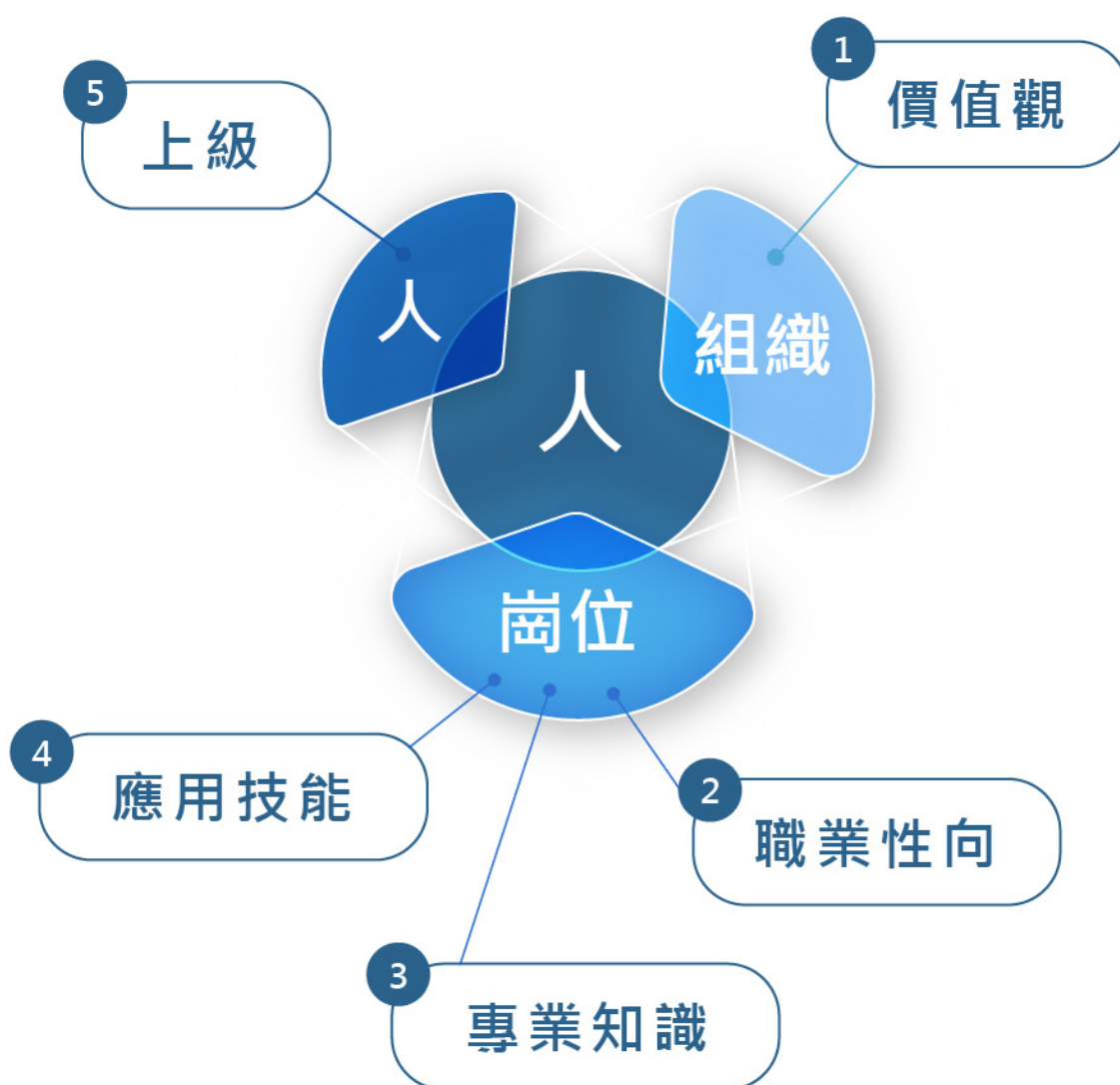
企業招聘盤點報告是人格14心座AI人才管理專家系統採用大數據、雲計算、人工智慧等技術的綜合運用，針對所有應聘者進行全方位的分析，並產生整體評估報告。讓人資及管理者可以一目瞭然、快速瞭解所有應聘者的能力與狀況，並從中挑選出最佳人選進行進一步的面試或聘用。有效幫助企業進行大量招聘時，在最短時間精準找到最具潛力且適任的人才。



Foreword

盤點原理

本盤點依據「合不合理論」，該理論榮獲第十四屆中國科學家論壇優秀論文一等獎。該理論建議看人需從三個方面看：人與組織的匹配、人與崗位的匹配以及人與人的匹配具體有五個部分：



應聘人員匹配度結果報告

應聘崗位：美術人員

上級主管：無

姓名	總匹配得分	與組織的匹配					與崗位的匹配								與上級的匹配
		擔當	認真負責	誠信	忠誠	匹配得分	職業性向匹配得分	應用技能						匹配得分	
								客戶導向	分析思考力	執行力	工作續航力	創新能力	沉靜專注力		
王○○	82	82	83	85	87	84	79	81	81	74	75	89	83	84	-
		0	0	0	0			0	5	0	0	5	0		
陳○○	77	83	83	85	87	88	76	79	79	71	50	79	83	78	-
		3	5	5	9			5	9	3	0	5	5		
平均分數	80	83	83	85	87	86	78	80	80	73	63	84	83	81	-

應聘崗位：銷售人員

上級主管：陳○○

姓名	總匹配得分	與組織的匹配					與崗位的匹配								與上級的匹配	
		擔當	認真負責	誠信	忠誠	匹配得分	職業性向匹配得分	應用技能						匹配得分		
								人際社交力	執行力	環境應變力	耐挫力	獨立自主	積極進取力			情緒穩定度
吳○○	58	59	78	73	76	70	44	84	53	56	59	51	67	33	65	7 70
		36	23	37	37			39	21	39	36	34	24	17		
李○○	85	83	83	86	87	86	93	83	81	82	83	83	87	46	77	2 83
		0	0	5	4			0	0	0	0	0	0	0		
平均分數	72	71	81	80	82	78	69	84	67	69	71	67	77	40	71	77

個人評估分析摘要報告

總匹配得分：82

姓名：王○○

崗位：美術人員

上級主管：無

一、與組織的匹配度分析

※重點考察價值觀

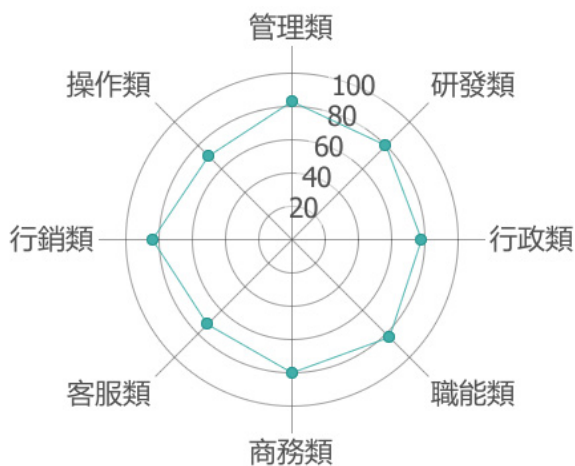
匹配得分：84

價值觀	測量結果			結果說明	分數	平均分數
擔當	普通			具有吃苦耐勞、不輕易服輸的擔當，當遭遇到壓力與挫折，往往能越挫越勇、擔負起重責大任，度過難關。	82	83
					0	
認真負責	普通			是位非常認真負責的人。當面對自己的份內事，通常具有“使命必達”的責任感，都能沉靜專注，有始有終保持工作品質的完美度，具備耐心與毅力來完成份內的工作。	83	83
					0	
誠信	普通			為人正直、誠實守信，為人處世較尊崇真誠，不因個人情緒而影響公司利益，願意遵循社會既定規範、公德。	85	85
					0	
忠誠	優			對工作熱情投入、愛崗敬業，有強烈的使命感、認同感與歸屬感，願意為自己的職務做出配合，為企業的利益作出一定的貢獻。	87	87
					0	

二、與崗位的匹配度分析

1. 職業性向 匹配得分： 79

1	行銷類	84分
2	管理類	83分
2	職能類	83分
3	研發類	80分
3	商務類	80分
4	行政類	78分
5	客服類	72分
6	操作類	71分



2. 專業知識

本測評不提供，如有需要，請以考試等形式取得。

3. 應用技能 匹配得分： 84

價值觀	測量結果	結果說明	分數	平均分數
客戶導向	普通	有強烈的客戶意識，把客戶當成重要的合作夥伴，力求實現雙贏，努力提升客戶的滿意度和忠誠度。	81	80
			0	
分析思考力	普通	擁有敏銳的覺察力，對知識的追求有著異常熱忱，勇於挑戰別人不敢去試探的知識領域，是一個喜愛思考分析的人。	81	80
			5	
執行力	普通	有足夠執行力，也有足夠自信、魄力和意志力，能夠將分內事情慢慢完成，是一個可以託付事情、值得信賴的人。	74	73
			0	
工作續航力	普通	能認真投注在工作，但偶爾會興起倦怠之心，做些休憩、娛樂來作為犒賞。但面對自己份內該負起的責任時，也能鼓舞自己再接再厲。	75	63
			0	
創新能力	優	是個勇於突破腦內思維框架，勇於創新的人。對於新奇的想法、做法，他擁有足夠的接收度，也勇於嘗試並提出不同的觀點與方案。 註：如是公司選才，他的IQ高低，是他的創意、創新能夠落實的主要要素。	89	84
			5	

沉靜專注力	普通			擁有良好的專注力與耐心，足以處理面對、關注繁雜事務。當面對外在因素時，只要給予時間沉澱，往往能平復心情，沉靜以對。	83	83
					0	

個人評估分析摘要報告

總匹配得分：77

姓名：陳○○

崗位：美術人員

上級主管：無

一、與組織的匹配度分析

※重點考察價值觀

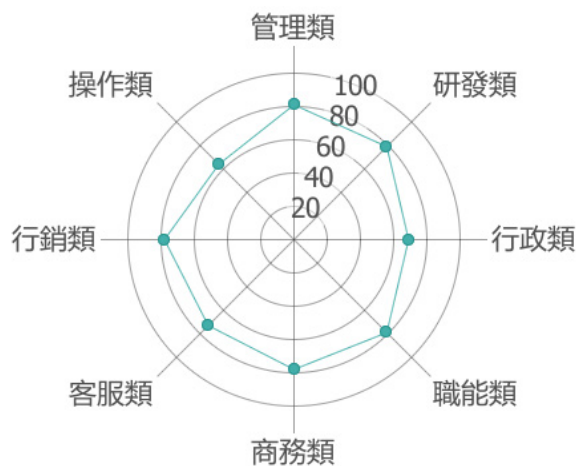
匹配得分：88

價值觀	測量結果			結果說明	分數	平均分數
擔當	普通			具有吃苦耐勞、不輕易服輸的擔當，當遭遇到壓力與挫折，往往能越挫越勇、擔負起重責大任，度過難關。但須學適時休息與舒壓，則人際相處間更輕鬆。	83	83
					3	
認真負責	普通			是位非常認真負責的人。當面對自己的份內事，通常具有“使命必達”的責任感，都能沉靜專注，有始有終保持工作品質的完美度，具備耐心與毅力來完成份內的工作。	83	83
					5	
誠信	普通			為人正直、誠實守信，為人處世尊崇真誠、言行一致、具有責任感，不因個人情緒而影響公司利益，願意遵循社會既定規範、公德。行事風格趨向傳統、守舊。	85	85
					5	
忠誠	優			對企業有一定的認同感與歸屬感、愛崗敬業，有強烈的使命感、責任心，願意為自己的職務做出配合，為企業的利益作出一定的貢獻。	87	87
					9	

二、與崗位的匹配度分析

1. 職業性向 匹配得分： 76

1	管理類	81分
2	研發類	79分
2	職能類	79分
3	商務類	78分
3	行銷類	78分
4	客服類	73分
5	行政類	69分
6	操作類	64分



2. 專業知識

本測評不提供，如有需要，請以考試等形式取得。

3. 應用技能 匹配得分： 78

價值觀	測量結果	結果說明	分數	平均分數
客戶導向	普通	有強烈的客戶意識，力求實現雙贏，為客戶創造價值，努力提升客戶的滿意度和忠誠度。但如不小心把持原則，很容易會犧牲自我的權益。	79	80
			5	
分析思考力	普通	擁有敏銳的覺察力，對知識的追求有著異常熱忱，勇於挑戰別人不敢去試探的知識領域，是一個喜愛思考分析的人。	79	80
			9	
執行力	普通	是一個完美主義者，有著不可撼動的意志力，只要是認定的目標，就會百分百投入、專心一志向前邁進，是個很容易將自己和員工操勞過度的工作狂。	71	73
			3	
工作續航力	弱	工作初始時，會有十分熱度與熱情，但當挑戰感逐漸喪失後，通常會面對"我該不該堅持下去"的選擇，而讓工作常有虎頭蛇尾的情景發生。	50	63
			0	

創新能力	普通			是個勇於突破腦內思維框架，勇於創新的人。對於新奇的想法、做法，他擁有足夠的接收度，也勇於嘗試並提出不同的觀點與方案。 註：如是公司選才，他的IQ高低，是他的創意、創新能夠落實的主要要素。	79	84
					5	
沉靜專注力	普通			當外在壓力越大時，越能沉著面對，擁有良好的專注力與耐心，足以處理面對、關注繁雜事務。	83	83
					5	

個人評估分析摘要報告

總匹配得分：58

姓名：吳○○

崗位：銷售人員

上級主管：陳○○

一、與組織的匹配度分析

※重點考察價值觀

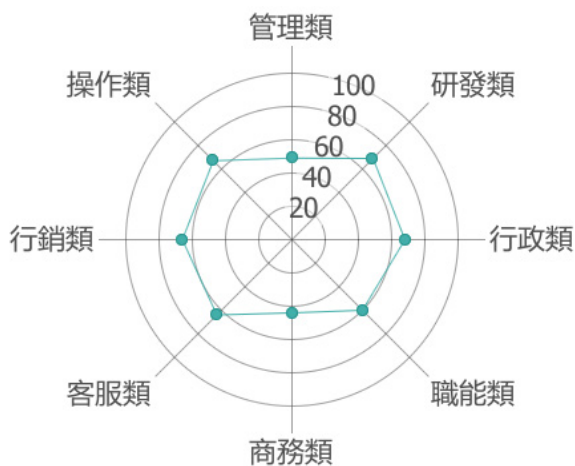
匹配得分：70

價值觀	測量結果				結果說明	分數	平均分數
擔當				太強	具有吃苦耐勞、不輕易服輸的擔當，當遭遇到壓力與挫折，往往能越挫越勇、擔負起重責大任，度過難關。但為人處世，容易落入固執己見、強勢的巢臼，需多小心防範。	59	71
						36	
認真負責				太強	認真負責、自我要求嚴謹。具有“使命必達”的責任感，有著堅苦耐勞的特質，往往能有始有終保持工作品質的完美度，但易將自我的標準套用在他人身上，而造成工作與人際相處的困擾。	78	81
						23	
誠信				太強	為人正直、誠實守信，為人處世尊崇真誠、言行一致、具有責任感，願意遵循社會既定規範、公德，不因個人情緒影響公司利益。行事風格趨向傳統、守舊。	73	80
						37	
忠誠				太強	只要付予重託，對企業有一定的認同感與歸屬感、愛崗敬業，有強烈的使命感、責任心。雖有足夠的忠誠度與敬業精神，但行事風格過於傳統守舊、嚴謹內斂。	76	82
						37	

二、與崗位的匹配度分析

1. 職業性向 匹配得分： 44

1	研發類	69分
2	行政類	68分
3	操作類	67分
4	行銷類	66分
5	客服類	64分
6	職能類	60分
7	管理類	49分
8	商務類	44分



2. 專業知識

本測評不提供，如有需要，請以考試等形式取得。

3. 應用技能 匹配得分： 65

價值觀	測量結果	結果說明	分數	平均分數
人際社交力	太強	企盼事事都能面面俱到、皆大歡喜，希望能夠照顧他人，也想顧慮到自己的權益，因為要求太多，常常會有進退失據的情況，把自己和他人搞得痛苦不堪。	84	84
			39	
執行力	太強	是位有工作能力的人，但可能缺乏野心，也缺乏鬥志。工作態度裡總是缺乏一些元素，讓衝勁與執行力到達某個臨界點就會停滯不前，是個被動型工作者。	53	67
			21	
環境應變力	太強	有良好的環境適應力，偏愛且會製造環境的變化，勇於迎向挑戰、接受挑戰。但不耐工作或生活裡的平凡、平淡，愛創造出驚喜與驚嚇。	56	69
			39	
耐挫力	太強	擁有不服輸，不向命運低頭的骨氣，擁有“愛拼才會贏”吃苦耐勞、耐操、耐挫的韌性。當遭遇挫折，往往有越挫越勇的精神。但需學習如何紓壓，才能長保身心健康。	59	71
			36	
獨立自主	太強	有了先入為主的看法、想法後，容易堅持己見，不輕易被動搖、改變。	51	67
			34	

積極進取力				太強	對事業的追求，具有必勝的決心和信心，擁有求新求變求知的精神，主動從多重管道吸收新資訊，勇於向未知的領域挑戰。但有時會太過獨斷獨行，而誤判情勢，須特別防範。	67	77
						24	
情緒穩定度	弱				雖努力讓自己擁有一定的抗壓與承壓力，但當壓力接踵而來時，免不了會有承受不住，讓情緒影響著自己行為與語言表現，而影響著自己的人際關係與工作效能。	33	40
						17	

三、與上級的匹配度分析

匹配得分： 70

工作指標	測量結果			結果說明
環境應變力	不太匹配			你們個性上有著明顯差距，在共事上可能會擦出互補的火花和磨合，但常會變成無法達成共識與溝通不良。 ▲ 警示：下屬個性過強，共事間，需注意磨合。
改革創新力	不太匹配			你們共事時，如能彼此欣賞、尊重，則將能合作愉快、順暢。如你無法認可、接受他的大刀闊斧，兩者都很難退讓的情況下，則會引起共事裡的衝突與不快。 ▲ 警示：下屬個性較上級激進，共事時，需防範爭強鬥勝。
領導管理力			匹配	你們之間的溝通，需掌握住“言之成理”，往往在邏輯與理性上行得通，才能說服得動彼此，溝通才可能有個圓滿的結果，也才能發揮1+1大於2的工作成效。 下屬擁有較強領導、管理欲，為同質性匹配，會強化彼此人格特質，需防爭強鬥勝。
人際社交力	不太匹配			你們最佳的共事情景是：他無需為你負責開拓人脈、經營人際的職務，只需面對較單純的人事管理或相處，則你們的相處較能和睦、順心。 ▲ 警示：下屬比上級更注重人際關係，為同質性匹配會強化彼此特質，容易感性用事。
分析思考力			匹配	當你們一起共事時，如果你們倆人都能懷抱開放的心胸與態度，能彼此欣賞、尊重，則能產生1+1大於2的增分效應。 上、下級都擁有良好思考敏銳度，為同質性匹配。
團隊合作力		普通		在與你共事過程，他會顧慮到周遭人們的感受與情緒，盡力凝聚大家情感，企盼大家能和睦相處，共同完成份內事，他是一個完美的團隊追隨者與配合者。 ▲ 警示：下屬具有極佳的團隊向心力，但下屬的職務類別關係著能否成為助力。共事時，需磨合。
學習精神			匹配	如果你們共事時，擁有良善的溝通管道與相互尊重的態度，往往在討論過程能激盪出創新思維、知識火花，也能激發出令人滿意的工作效能。 上、下級都具有良好求知精神，為同質性匹配。
執行力	不太匹配			你們在共事初期，可能會歷經短暫蜜月期，但因他並不是個願意久居人下的人，當你的能力無法讓他心悅臣服，則你們將在管理與溝通上，遭遇到種種困難和障礙。 ▲ 警示：下屬個性主導性強，為同質性匹配，共事時，容易堅持己見、僵持不下。
溝通協調力	不太匹配			在溝通協調這個領域，他具備你所喜愛的特質，但如他缺乏敏銳的自我覺察力，有時他的溝通會流於主觀和強勢，無法得到你全然認可。 ▲ 警示：下屬人際運作易流於強勢，共事時，需特別注意彼此的溝通態度。

成就動機				匹配	<p>他是你不論是創業或是拓展、執行業務所需的得力幫手。共事時如何彼此尊重，這是你們需特別留意和用心經營的區塊。</p> <p>下屬具備理想、果斷力，與上級為同質性匹配，需提防職場裡相互較勁的情結。</p>
情緒穩定度	不匹配				<p>你們的相處、溝通之道，一定需遵守“對事、不對人”的溝通模式，同時在交代職務時，儘量避免突發性的工作分配，才能共事融洽，發揮應有的工作效能。</p> <p>▲ 警示：下屬需學習掌控情緒，難以為上級的工作效能增分。</p>
工作續航力		不太匹配			<p>他的工作續航力、努力投注度略勝你一籌，不論是工作態度與工作完成度都需要你花費心思去督導，原則上，他並不是你絕佳的共事人選。</p> <p>▲ 警示：上、下級為同質性匹配，下屬難以為上級工作效能增分。</p>

個人評估分析摘要報告

總匹配得分：85

姓名：李○○

崗位：銷售人員

上級主管：陳○○

一、與組織的匹配度分析

※重點考察價值觀

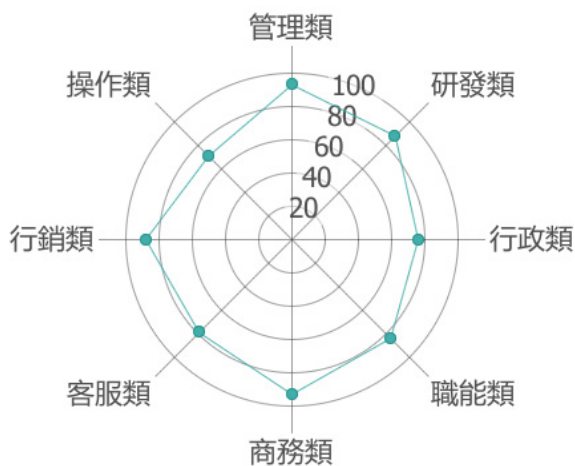
匹配得分：86

價值觀	測量結果			結果說明	分數	平均分數
擔當	普通			具有吃苦耐勞、不輕易服輸的擔當，當遭遇到壓力與挫折，往往能越挫越勇、擔負起重責大任，度過難關。	83	71
					0	
認真負責	普通			是位非常認真負責的人。當面對自己的份內事，通常具有“使命必達”的責任感，都能沉靜專注，有始有終保持工作品質的完美度，具備耐心與毅力來完成份內的工作。	83	81
					0	
誠信		優		為人正直、誠實守信，為人處世尊崇真誠、言行一致、具有責任感，不因個人情緒而影響公司利益，願意遵循社會既定規範、公德。行事風格趨向傳統、守舊。	86	80
					5	
忠誠		優		對企業有一定的認同感與歸屬感、愛崗敬業，有強烈的使命感、責任心，願意為自己的職務做出配合，為企業的利益作出一定的貢獻。	87	82
					4	

二、與崗位的匹配度分析

1. 職業性向 匹配得分： 93

1	管理類	93分
1	商務類	93分
2	研發類	88分
2	行銷類	88分
3	職能類	84分
4	客服類	79分
5	行政類	76分
6	操作類	71分



2. 專業知識

本測評不提供，如有需要，請以考試等形式取得。

3. 應用技能 匹配得分： 77

價值觀	測量結果	結果說明	分數	平均分數
人際社交力	普通	他在人際相處上，可以算得上八面玲瓏、能言善道，對人有著獨特的敏銳度，能夠深諳人性，更能適時滿足周遭人們的需求，能獲得週遭人們的支持與信賴。	83	84
			0	
執行力	普通	是一個腳踏實地，非常務實、理智、有決心、有魄力的人，只要是認定的目標，不管多麼辛苦，都會按部就班去實踐。	81	67
			0	
環境應變力	普通	有良好的環境適應力，待人處世靈活，非常容易適應環境的變化，勇於迎向挑戰、接受挑戰。	82	69
			0	
耐力	普通	擁有“愛拼才會贏”吃苦耐勞、耐操、耐挫的韌性。當遭遇挫折，往往有越挫越勇的精神，通常能在跌倒處，再站起來。	83	71
			0	
獨立自主	普通	很有自我行事風格與準則，除非對方言之有理，否則不易因他人而輕易改變想法和觀點。	83	67
			0	
積極進取力	優	對事業的追求，有必勝的決心和信心，主動從多重管道吸收新資訊，敢於向未知領域挑戰，具有強烈的好奇心與求知慾。	87	77
			0	

情緒穩定度	弱				擁有一定的承壓、抗壓力，當心中偶爾載不動許多愁時，通常會努力自我克制與紓解，只有在面對熟悉、安全的人、事、物時，才會忍不住有情緒發洩的情境。	46	40
						0	

工作指標	測量結果				結果說明
環境應變力				很匹配	在共事上，你們之間可能會擦出互補的火花和磨合，同時也將能為公司激盪出不同的思維與格局。但能不能接受這種改變與激盪？端賴你的接受度。 下屬個性較強，為上級的良性互補，但需注意磨合。
改革創新力				很匹配	你們共事時，如能彼此欣賞、尊重，則將能合作愉快，並能發揮1+1大於2的力量。如果你們無法認可彼此，兩者都很難退讓則會引起共事裡的衝突與不快。 上級個性較強，為同質性的匹配，但共事時，需防彼此爭強鬥勝。
領導管理力				很匹配	你們之間的溝通，需掌握住“言之成理”，往往在邏輯與理性上行得通，才能說服得動彼此，溝通才可能有個圓滿的結果，也才能發揮1+1大於2的工作成效。 為同質性匹配，會強化彼此人格特質，需防爭強鬥勝。
人際社交力				很匹配	在人際經營這個領域，你們很容易取得共識，也頗能相處愉快，也可以相輔相成，他可以成為你開拓江山，同時又可固守後方的管理人才。 上級注重人際關係，下屬個性為上級同質性匹配的良性互補。
分析思考力				匹配	他是一個能夠與你一起商議、剖析事物，能產生增分效應的夥伴。他的思考分析能力，往往在你能夠理解的範圍，因此你們的溝通、互動，通常不會有太大隔閡。 上級擁有良好思考敏銳度，與下屬個性有差異，下屬職務類別關係著能否成為助力。
團隊合作力				匹配	他並不是個“理想”中的團隊配合者與追隨者。但如他將擔任的職務是你的重要幕僚，或是相互配合的管理階層人員，則不失為很好的工作組合。 上級具有良好的團隊向心力，下屬為良性互補，但下屬職務類別關係是否能成為助力。
學習精神				很匹配	如果你們共事時，擁有良善的溝通管道與相互尊重的態度，往往在討論過程能激盪出創新思維、知識火花，也能激發出令人滿意的工作效能。 上級具有良好的求知精神，下屬個性為良性互補。
執行力				很匹配	他適合與你共同拼事業的工作夥伴。如果，他是你的左右手，因他並不是一個願意久居人下的人才，該如何留住這個人才，是你另一個需要多費心、留意的地方。 為同質性匹配，會強化個性特質，共事時，需學習“退一步、海闊天空”。
溝通協調力				匹配	面對溝通協調時，你們通常態度不會強人所難，所以你彼此在溝通這個領域，通常能很容易達成共識，你們的共事，通常是愉悅且合作無間。 上、下級都具有人際斡旋力，為同質性匹配，需注意對內溝通態度。

成就動機				很 匹 配	<p>你們的行事風格與準則都在同一個頻率上，也能相輔相成、同進退。他是不論是創業或是拓展、執行業務所需的得力幫手。</p> <p>上、下級都具有理想、企圖心，為同質性匹配，需提防職場裡的瑜亮情結。</p>
情緒穩定度		不太 匹配			<p>你們的相處、溝通之道，一定需遵守“對事、不對人”的溝通模式，同時在交代職務時，儘量避免突發性的工作分配，才能共事融洽，發揮應有的工作效能。</p> <p>⚠ 警示：為同質性匹配，需注意共事時的情緒波動。</p>
工作續航力		不太 匹配			<p>他的工作續航力、努力投注度略勝你一籌，不論是工作態度與工作完成度都需要你花費心思去督導，原則上，他並不是你絕佳的共事人選。</p> <p>⚠ 警示：上、下級為同質性匹配，下屬難以為上級工作效能增分。</p>

人格14座

<http://personality.tw>

英騰資訊顧問有限公司

高雄市前鎮區一心二路128號9F-9

Tel (07)951-5588 Fax (07)331-9893